

**PENINGKATAN KUALITAS SUMBER DAYA MANUSIA  
TERHADAP PENGUASAAN SISTEM EKONOMI SYARIAH  
(Study Di BMT As-Salam Padamara Purbalingga)**



**SKRIPSI**

Diajukan Kepada Jurusan Syari'ah dan Ekonomi Islam STAIN Purwokerto  
Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Guna Memperoleh  
Gelar Sarjana Syari'ah (S.Sy)

**Oleh:**

**FAOZAN MUTAQIN  
NIM 062622008**

**Dosen Pembimbing:  
MARWADI, M.Ag.**

**JURUSAN SYARI'AH DAN EKONOMI ISLAM  
PROGRAM STUDI HUKUM EKONOMI SYARIAH  
SEKOLAH TINGGI AGAMA ISLAM NEGERI  
PURWOKERTO  
2014**

## SURAT PERNYATAAN KEASLIAN

*Assalāmu'alaikum, Wr. Wb.*

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Faozan Mutaqin  
Nim : 062622008  
Jurusan/Prodi : Syariah dan Ekonomi Islam/ HES  
Alamat : Karangreja, Rt 07/ 04. Kutasari, Purbalingga  
Judul Skripsi : PENINGKATAN KUALITAS SUMBER DAYA MANUSIA  
TERHADAP PENGUASAAN SISTEM EKONOMI SYARIAH  
(Studi di BMT As-Salam Padmara Purbalingga)

Dengan ini menyatakan bahwa sesungguhnya skripsi ini benar-benar hasil karya Saya sendiri, bukan duplikasi atau saduran dari orang lain. Apabila dilain waktu terbukti terdapat penyimpangan pada karya ini, maka saya bertanggung jawab sepenuhnya pada penyusunan skripsi ini.

Demikian surat ini dibuat dengan sebenar-benarnya untuk digunakan sebagaimana mestinya, Atas perhatiannya saya ucapkan terima kasih.

*Wassalāmu'alaikum, Wr. Wb.*

Purwokerto, 11 Juli 2014





**KEMENTERIAN AGAMA  
SEKOLAH TINGGI AGAMA ISLAM NEGERI PURWOKERTO**

Alamat: Jl. Jend. A. Yani No. 40A Purwokerto 53126  
Telp. 0281-635624, 628250 Fax. 0281-635553 [www.stainpurwokerto.ac.id](http://www.stainpurwokerto.ac.id)

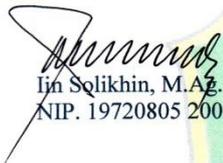
**PENGESAHAN**

Skripsi berjudul :

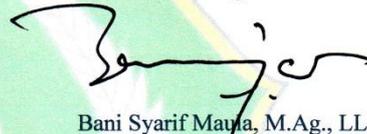
**PENINGKATAN KUALITAS SUMBER DAYA MANUSIA  
TERHADAP PENGUASAAN SISTEM EKONOMI SYARIAH  
(Studi di BMT As-Salam Padamara Purbalingga)**

Yang disusun oleh Saudara/i: **Faozan Mutaqin**, NIM : **062622008**, Program Studi : **Hukum Ekonomi Syariah**, Jurusan **Syariah dan Ekonomi Islam STAIN Purwokerto**, telah diujikan pada tanggal **23 Juli 2014** dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk memperoleh gelar **Sarjana Syari'ah (S.Sy.)** oleh **Sidang Dewan Penguji Skripsi**.

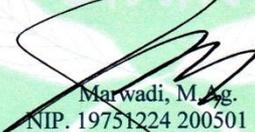
Ketua Sidang

  
Ijn Sqlikhin, M.Ag.  
NIP. 19720805 200112 1 002

Sekretaris Sidang

  
Bani Syarif Maula, M.Ag., LL.M.  
NIP. 19750620 200112 1 003

Pembimbing / Penguji

  
Marwadi, M.Ag.  
NIP. 19751224 200501 1 001

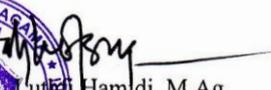
Anggota Penguji

  
Ahmad Dahlan, M.S.I.  
NIP. 19731014 200312 1 002

Anggota Penguji

  
Dr. H. Fathul Aminudin Aziz, M.M.  
NIP. 19680403 199403 1 004

Purwokerto, 25 Juli 2014  
Ketua STAIN Purwokerto

  
Lutfi Hamdi, M.Ag.  
NIP. 19670815 199203 1 003





**KEMENTERIAN AGAMA**  
**SEKOLAH TINGGI AGAMA ISLAM NEGERI PURWOKERTO**

Alamat: Jl. Jend. A. Yani. No. 40A Purwokerto 53126  
Telp. 0281.635624, 628250 Fax.0281-636553 www.stainpurwokerto.ac.id.

**NOTA DINAS PEMBIMBING**

Hal : Naskah Skripsi  
Faozan Mutaqin  
Lamp : 5 (lima) eksemplar

Purwokerto, 25 Juli 2014

Kepada Yth.  
Ketua STAIN Purwokerto  
Di  
Purwokerto

*Assalāmu'alaikum Wr. Wb.*

Setelah saya memeriksa, mengoreksi dan memberikan petunjuk atas skripsi mahasiswa:

Nama : Faozan Mutaqin  
Nim. : 062622008  
Jurusan/ Prodi : Syariah dan Ekonomi islam/ HES  
Judul Skripsi : **Peningkatan Kualitas Sumber Daya Manusia Terhadap Penguasaan Sistem Ekonomi Syariah (Studi di BMT As-Salam Padamara Purbalingga)**

Saya berpendapat bahwa skripsi di atas sudah dapat diajukan untuk munaqosah. Bersama ini kami kirimkan skripsi tersebut agar dapat dimunaqosahkan, atas perhatiannya kami ucapkan terimakasih.

*Wassalāmu'alaikum Wr. Wb.*

Pembimbing

**Marwadi, M.Ag**  
**NIP. 19751224 2005 011 001**

# **PENINGKATAN KUALITAS SUMBER DAYA MANUSIA TERHADAP PENGUASAAN SISTEM EKONOMI SYARIAH**

**(Studi di BMT As-Salam Padamara Purbalingga)**

FAOZAN MUTAQIN NIM. 062622008  
JURUSAN SYARIAH DAN EKONOMI ISLAM PROGRAM STUDI HUKUM  
EKONOMI SYARIAH SEKOLAH TINGGI AGAMA ISLAM NEGERI  
PURWOKERTO 2014

## **ABSTRAK**

BMT As-Salam mempunyai tugas penting dalam mengemban misi ke-Islaman dalam segala aspek kehidupan masyarakat. Namun dalam kenyataan ditemui bahwa kemampuan Sumber Daya Manusia belum dapat memenuhi harapan manajer maupun pemimpin, padahal sumber daya manusia merupakan salah satu faktor penentu bagi efektifitas BMT tersebut.

Dalam rangka meningkatkan kualitas sumber daya manusia terhadap penguasaan Sistem Ekonomi Syariah, Manajer BMT As-Salam Padamara Purbalingga telah menerapkan manajemen SDM, memberikan pengarahan-pengarahan tentang pengetahuan ekonomi syariah, memberikan buku-buku panduan tentang transaksi syariah, selain itu juga mengirimkan pegawainya sebagai perwakilan dari BMT untuk mengikuti pelatihan Sistem Ekonomi Syariah ke DISPERINDAGKOP Semarang dan juga mengikuti seminar di Bank Muamalat Purwokerto sebagai bentuk peningkatan penguasaan Sistem Ekonomi Syariah. Dari permasalahan tersebut maka hal yang menarik adalah “Bagaimana BMT As-Salam Padamara Purbalingga dalam meningkatkan kualitas SDMnya terhadap penguasaan sistem ekonomi syariah?”

Penelitian ini adalah jenis penelitian kualitatif, yaitu prosedur penelitian yang menggunakan data deskriptif berupa kata-kata atau lisan dari orang-orang yang perlu diamati. Penelitian ini merupakan penelitian lapangan (*field study research*) yakni pengamatan langsung ke obyek yang diteliti guna mendapatkan data yang relevan. Dalam penelitian ini penulis menggunakan jenis penelitian deskriptif. Melalui penelitian deskriptif ini diharapkan masalah peningkatan kualitas sumber daya manusia di BMT As-Salam Padamara Purbalingga khususnya terhadap penguasaan sistem ekonomi syariah dapat diuraikan secara jelas.

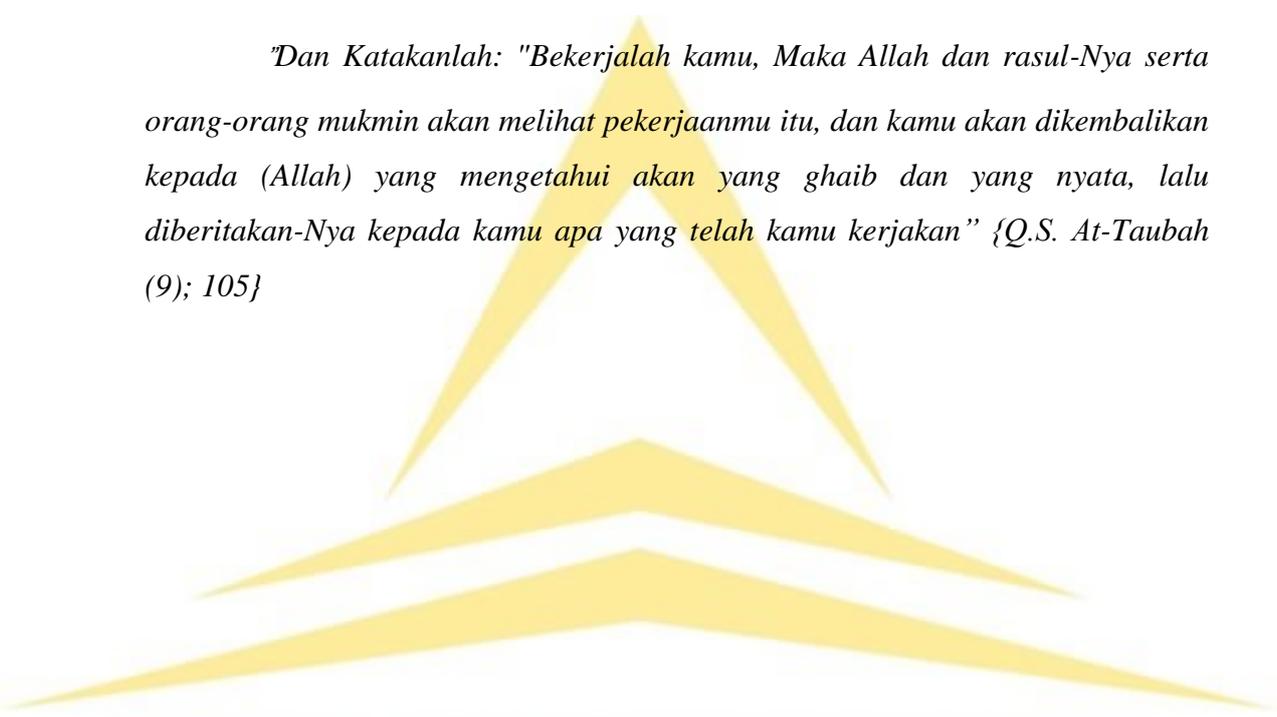
Dari hasil penelitian tentang peningkatan kualitas sumber daya manusia terhadap penguasaan sistem ekonomi syariah diatas, dapat diambil kesimpulan bahwa “upaya yang dilakukan untuk meningkatkan kualitas sumber daya manusia terhadap penguasaan sistem ekonomi syariah di BMT As-Salam Padamara Purbalingga yaitu melalui manajemen SDM yang terbagi atas fungsi operasional manajemen dan pelatihan sistem ekonomi syariah.

Kata kunci: Manajemen, Sumber daya manusia (*man power*), penguasaan, pelatihan, Sistem ekonomi syariah.

## MOTTO

وَقُلِ اَعْمَلُوا فَسَيَرَى اللّٰهُ عَمَلَكُمْ وَرَسُولُهُ وَالْمُؤْمِنُونَ وَسَتُرَدُّونَ اِلَىٰ عِلْمٍ  
الْغَيْبِ وَالشَّهَادَةِ فَيُنَبِّئُكُمْ بِمَا كُنْتُمْ تَعْمَلُونَ ﴿١٠٥﴾

*"Dan Katakanlah: "Bekerjalah kamu, Maka Allah dan rasul-Nya serta orang-orang mukmin akan melihat pekerjaanmu itu, dan kamu akan dikembalikan kepada (Allah) yang mengetahui akan yang ghaib dan yang nyata, lalu diberitakan-Nya kepada kamu apa yang telah kamu kerjakan" {Q.S. At-Taubah (9); 105}*

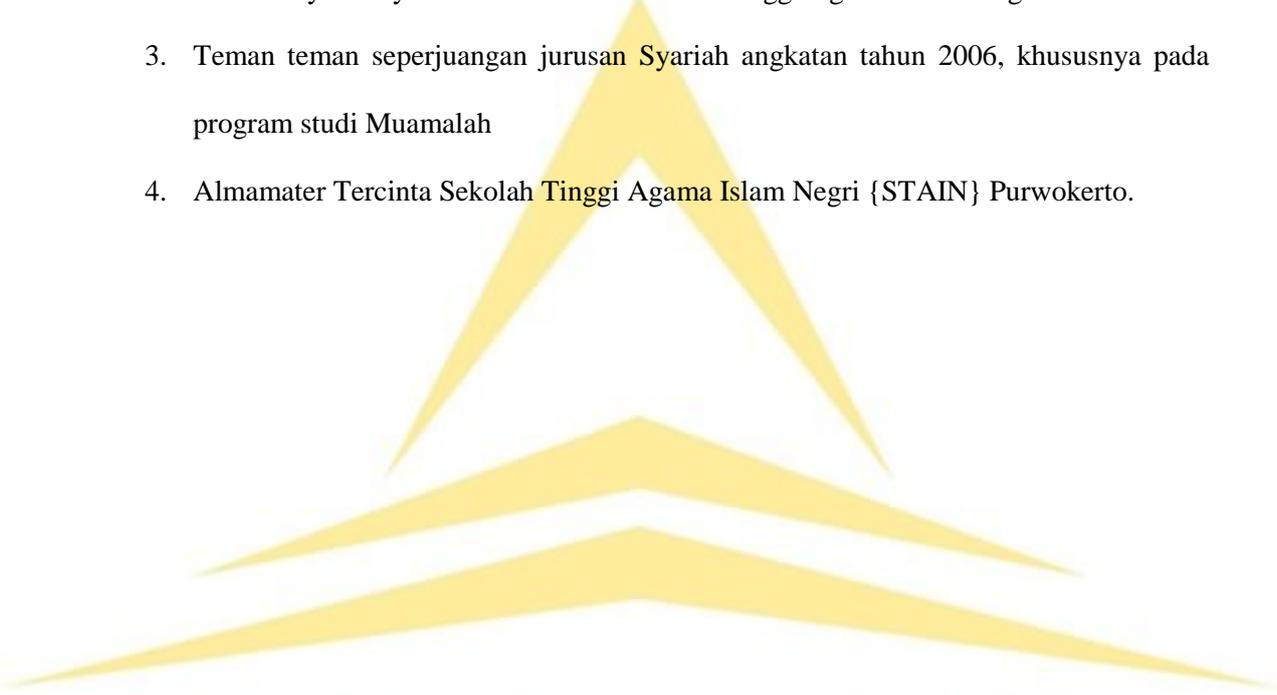


**IAIN PURWOKERTO**

## **PERSEMBAHAN**

Skripsi Ini Dipersembahkan Untuk:

1. Bapak dan Ibu tercinta yang telah memberikan bimbingan, kasih sayang, dan mendo'akan serta pengorbanan yang tulus untuk Saya.
2. Kaka, Adik tercinta beserta seluruh keluarga saya yang telah memberi dukungan selama saya menyelesaikan studi di Sekolah Tinggi Agama Islam Negri ini.
3. Teman teman seperjuangan jurusan Syariah angkatan tahun 2006, khususnya pada program studi Muamalah
4. Almamater Tercinta Sekolah Tinggi Agama Islam Negri {STAIN} Purwokerto.



**IAIN PURWOKERTO**

## PEDOMAN TRANSLITERASI ARAB-LATIN

Berdasarkan keputusan bersama Menteri Agama dan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Nomor 158 tahun 1987 Nomor 0543 b/u/1987 tanggal 10 September 1987 tentang pedoman transliterasi Arab-Latin dengan beberapa penyesuaian menjadi berikut:

### 1. Konsonan

Huruf Arab	Nama	Huruf Latin	Nama
ا	alif	tidak dilambangkan	tidak dilambangkan
ب	Ba	B	Be
ت	Ta	T	Te
ث	ṣa	Ṣ	es (dengan titik di atas)
ج	Jim	J	Je
ح	ḥa	Ḥ	ha (dengan titik di bawah)
خ	kha	Kh	ka dan ha
د	dal	D	De
ذ	ḏal	Ḑ	zet (dengan titik di atas)
ر	Ra	R	Er
ز	zak	Z	Zet
س	Sin	S	Es
ش	syin	Sy	es dan ye
ص	ṣad	Ṣ	es (dengan titik di bawah)
ض	ḏad	Ḑ	de (dengan titik di bawah)
ط	ṭa	Ṭ	te (dengan titik di bawah)
ظ	ẓa	Ẓ	zet (dengan titik di bawah)

ع	'ain	.....'	koma terbalik ke atas
غ	gain	G	Ge
ف	fa	F	Ef
ق	qaf	Q	Ki
ك	kaf	K	Ka
ل	lam	L	El
م	mim	M	Em
ن	nun	N	En
و	wawu	W	We
ه	ha	H	Ha
ء	hamzah	'	Apostrof
ي	ya	Y	Ye

## 2. Vokal

### 1) Vokal tunggal (monoftong)

Vokal tunggal bahasa Arab yang lambangnya berupa tanda atau harakat, transliterasinya sebagai berikut:

Tanda	Nama	Huruf latin	Nama
َ	Fatḥah	A	A
ِ	Kasroh	I	I
ُ	ḍamah	U	U

Contoh: كَتَبَ - kataba

يَذْهَبُ - yazhabu

فَعَلَ - fa'ala

سُئِلَ - su'ila

## 2) Vokal rangkap (diftong)

Vokal rangkap bahasa Arab yang lambangnya berupa gabungan antara harakat dan huruf, transliterasinya gabungan huruf, yaitu:

Tanda dan Huruf	Nama	Gabungan Huruf	Nama
اِيْ	Fathah dan ya	Ai	a dan i
اُوْ	Fathah dan wawu	Au	a dan u

Contoh: كَيْفَ - kaifa

هَوْلَ - haula

## 3. Maddah

Maddah atau vokal panjang yang lambangnya berupa harakat dan huruf, transliterasinya berupa huruf dan tanda, yaitu:

Tanda dan Huruf	Nama	Huruf dan Tanda	Nama
اِيْ.....	fathah dan alif atau ya	Ā	a dan garis di atas
يِ.....	kasrah dan ya	Ī	i dan garis di atas
و.....	ḍammah dan wawu	Ū	u dan garis di atas

Contoh:

قَالَ - qāla

قِيلَ - qīla

رَمَى - ramā

يَقُولُ - yaqūlu

#### 4. *Ta Marbūṭah*

Transliterasi untuk *ta marbūṭah* ada dua:

1) *Ta marbūṭah* hidup

*ta marbūṭah* yang hidup atau mendapatkan *ḥarakat fathah, kasrah* dan *ḍammah*, transliterasinya adalah /t/.

2) *Ta marbūṭah* mati

*Ta marbūṭah* yang mati atau mendapat *ḥarakat sukun*, transliterasinya adalah /h/.

3) Kalau pada suatu kata yang akhir katanya *ta marbūṭah* diikuti oleh kata yang menggunakan kata sandang *al*, serta bacaan kedua kata itu terpisah maka *ta marbūṭah* itu ditransliterasikan dengan *ha* (h)

contoh:

روضة الأطفال	Rauḍah al-Aṭfāl
المدينة المنوره	al-Madīnah al-Munawwarah
طلحة	Talḥah

#### 5. Syaddah (tasydid)

Syaddah atau tasydid yang dalam sistem tulisan Arab dilambangkan dengan sebuah tanda syaddah atau tanda tasydid. Dalam transliterasi ini tanda syaddah tersebut dilambangkan dengan huruf, yaitu huruf yang sama dengan huruf yang diberi tanda syaddah itu.

Contoh:

رَبَّنَا - rabbanā

نَزَّلَ - nazzala

## 6. Kata Sandang

Kata sandang dalam sistem tulisan Arab dilambangkan dengan huruf, yaitu ال, namun dalam transliterasinya kata sandang itu dibedakan antara kata sandang yang diikuti oleh huruf *syamsiyyah* dengan kata sandang yang diikuti huruf *qamariyyah*.

- 1) Kata sandang yang diikuti oleh huruf *syamsiyyah*, kata sandang yang diikuti oleh huruf *syamsiyyah* ditransliterasikan sesuai dengan bunyinya, yaitu huruf /l/ diganti dengan huruf yang sama dengan huruf yang langsung mengikuti kata sandang itu.
- 2) Kata sandang yang diikuti oleh huruf *qamariyyah*, ditransliterasikan sesuai dengan aturan yang digariskan di depan dan sesuai dengan bunyinya. Baik diikuti huruf *syamsiyyah* maupun huruf *qamariyyah*, kata sandang ditulis terpisah dari kata yang mengikuti dan dihubungkan dengan tanda sambung atau hubung.

Contoh:

الرجل - ar-rajulu

القلم - al-qalamu

IAIN PURWOKERTO

## 7. Hamzah

Dinyatakan didepan bahwa hamzah ditransliterasikan dengan apostrop. Namun itu, hanya terletak di tengah dan di akhir kata. Bila Hamzah itu terletak di awal kata, ia dilambangkan karena dalam tulisan Arab berupa alif.

Contoh:

Hamzah di awal	أكل	Akala
Hamzah di tengah	تأخذون	ta'khuzūna
Hamzah di akhir	التوء	an-nau'u

## 8. Penulisan Kata

Pada dasarnya setiap kata, baik fi'il, isim maupun huruf, ditulis terpisah. Bagi kata-kata tertentu yang penulisannya dengan huruf arab yang sudah lazim dirangkaikan dengan kata lain karena ada huruf atau harakat dihilangkan maka dalam transliterasi ini penulisan kata tersebut bisa dilakukan dua cara; bisa dipisah perkata dan bisa pula dirangkaikan. Namun penulis memilih penulisan kata ini dengan perkata.

Contoh:

وان الله هو خير الرازقين : wa innallāha lahuwa khair ar-rāziqīn

فاوفوا الكيل والميزان : fa aufū al-kaila wa al-mizāna

**IAIN PURWOKERTO**

## KATA PENGANTAR

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ  
الْحَمْدُ لِلَّهِ رَبِّ الْعَالَمِينَ وَبِهِ نَسْتَعِينُ عَلَى أُمُورِ الدُّنْيَا وَالْآخِرَةِ. اللَّهُمَّ صَلِّ  
عَلَى سَيِّدِنَا مُحَمَّدٍ وَعَلَى آلِهِ وَصَحْبِهِ أَجْمَعِينَ. آمَّا بَعْدُ

Segala puji dan syukur hanya bagi Allah swt Tuhan semesta alam yang telah memberikan rahmat dan hidayah-Nya, sehingga penyusun dapat menyelesaikan skripsi ini yang telah sekian lama tertunda.

Salawat dan salam semoga Allah swt tetap mencurahkan kepada Nabi besar Muhammad saw sebagai uswatun hasanah, keluarga dan para sahabatnya. Dan semoga umatnya selalu berpegang teguh kepada ajaran Islam yang telah dibawanya sebagai jalan yang diridoi Allah hingga akhir zaman.

Skripsi ini disusun untuk memenuhi tugas akhir yang diberikan jurusan Syariah, yang juga merupakan syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Syariah (S.Sy). Selesaiannya penyusunan skripsi ini tidak lepas dari dukungan semua pihak, baik berupa moril, materiil maupun spiritual. Maka dari itu, dengan rasa hormat ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya dipersembahkan kepada:

1. Dr. A. Lutfi Hamidi, M.Ag., Ketua Sekolah Tinggi Agama Islam Negeri Purwokerto.
2. Drs. Munjin, M.Pd.I., Wakil Ketua I Sekolah Tinggi Agama Islam Negeri Purwokerto.

3. Drs. H. Anshori, M.Ag., Wakil Ketua II Sekolah Tinggi Agama Islam Negeri Purwokerto.
4. Drs. Abdul Basit, M.Ag., Wakil Ketua III Sekolah Tinggi Agama Islam Negeri Purwokerto.
5. Drs. H. Syufa'at M.Ag., Ketua jurusan Syari'ah dan Ekonomi Islam dan Iin Solikhin, M.Ag. Sekretaris jurusan Syari'ah dan Ekonomi islam.
6. Marwadi, M.Ag., selaku ketua prodi Hukum Ekonomi Syari'ah, sekaligus dosen pembimbing yang telah sabar untuk membimbing dan mengarahkan dalam penyusunan skripsi ini.
7. Drs. H. Masyhud, M.Ag., selaku penasehat Akademik dan Dr. Jamal Abdul Aziz, yang dulu juga sebagai ketua prodi Muamalah.
8. Seluruh dosen yang telah mengajarkan ilmunya, memberikan wawasan dan nasehat kepada penulis selama masa study, dan seluruh pegawai dan staf di jurusan Syari'ah dan Ekonomi islam.
9. Budianto, S.E. selaku manajer BMT As-Salam Padamara Purbalingga yang telah memberikan izin dan kesempatan untuk melaksanakan penelitian dikantornya, Bpk Sulistyono Pamuji selaku pegawai di BMT As-Salam yang telah bersedia untuk diwawancarai dan memberikan keterangan sesuai dengan yang disusun butuhkan, Ibu Indriyani, R. serta seluruh karyawan BMT As-Salam yang telah memberikan dukungan dalam pelaksanaan penelitian.
10. Keluarga tercinta, Bapak dan Ibu yang telah sabar mendidik dan membiayai penyusun dalam menyelesaikan kuliah dari awal hingga tugas akhir ini, Kakak, Adik tercinta yang telah memberikan motivasi selama ini.

11. Teman-teman seperjuangan satu jurusan, satu prodi dn satu angkatan tahun 2006, baik yang sudah lulus maupun yang belum, semoga selama dalam kebersamaan menempuh perkuliahan ini dapat memberi arti untuk masa depan bersama.

Penyusun menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini masih banyak kekurangan dan kesalahan, maka dari itu penyusun sangat berterima kasih bila ada yang berkenan memberikan saran dan keritiknya untuk membangun ksempurnaan dalam penyusunan skripsi ini.

Mengakhiri kalimat ini, apa bila ada kata yang salah atau kurang pntas disampaikan penyusun mohon maaf yang sedalam-dalamnya. Dan sekali lagi kepada semua pihak yang telah berpartisipasi dalam proses penyusunan skripsi ini, penyusun mengucapkan banyak terima kasih. Semoga karya yang sangat sederhana ini dapat memberikan manfaat bagi para pembacanya. Dan semoga Allah selalu meridoi kita semua. Āmīn.

Purwokerto, 20 Jjuli 2014

Penyusun



Faozan Mutaqin  
NIM . 062622008

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN JUDUL</b> .....	i
<b>HALAMAN KEASLIAN</b> .....	ii
<b>HALAMAN NOTA DINAS PEMBIMBING</b> .....	iii
<b>HALAMAN PENGESAHAN</b> .....	iv
<b>ABSTRAK</b> .....	v
<b>MOTO</b> .....	vi
<b>PERSEMBAHAN</b> .....	vii
<b>PEDOMAN TRANSLITASI ARAB LATIN</b> .....	viii
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	xiv
<b>DAFTAR ISI</b> .....	xvii
<b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....	1
A. Latar Belakang Masalah .....	1
B. Rumusan Masalah .....	6
C. Tujuan dan Manfaat .....	6
D. Telaah Pustaka .....	6
E. Sistematika Pembahasan .....	8
<b>BAB II PENINGKATAN KUALITAS SUMBER DAYA MANUSIA..</b> .....	10
A. Pengertian Sumber Daya Manusia .....	10
B. Dasar Hukum .....	12
C. Manajemen Sumber Daya Manusia .....	15
1. Unsur-unsur .....	16
2. Fungsi Manajemen SDM .....	17
<b>BAB III METODE PENELITIAN</b> .....	25
A. Jenis Penelitian .....	25
B. Sumber Data .....	25
C. Teknik Pengumpulan Data .....	26
D. Teknik Analisis Data .....	27

<b>BAB IV</b>	<b>ANALISIS DAN PEMBAHASAN</b>	30
	A. Gambaran Umum BMT As-Salam	30
	1. Sejarah Berdirinya BMT	30
	2. Profil BMT	33
	3. Struktur Organisasi dan Kepengurusan	37
	4. Rencana Kerja Tahun 2013	40
	5. Sumber Modal	43
	B. Gambaran Umum Praktek Peningkatan Kualitas Sumber Daya Manusia Terhadap Penguasaan Sistem Ekonomi Islam	47
	1. Fungsi Operasional Manajemen	47
	2. Pelatihan Sistem Ekonomi Syariah	49
	a. Pelatihan Internal	49
	b. Pelatihan Eksternal	51
	3. Presentasi Hasil Pelatihan	53
	C. ANALISIS DATA	54
	1. Analisis Fungsi operasional manajemen	54
	2. Analisis Pelatihan Sistem Ekonomi Syariah	57
	a. Analisis Pelatihan Internal	58
	b. Analisis Pelatihan Eksternal	63
<b>BAB V</b>	<b>PENUTUP</b>	67
	A. Kesimpulan	67
	B. Saran	68

#### **DAFTAR PUSTAKA**

#### **LAMPIRAN-LAMPIRAN**

**PENINGKATAN KUALITAS SUMBER DAYA MANUSIA TERHADAP  
PENGUASAAN SISTEM EKONOMI SYARIAH  
(Studi di BMT As-Salam Padamara Purbalingga)**

FAOZAN MUTAQIN NIM. 062622008  
JURUSAN SYARIAH DAN EKONOMI ISLAM PROGRAM STUDI HUKUM  
EKONOMI SYARIAH SEKOLAH TINGGI AGAMA ISLAM NEGERI  
PURWOKERTO 2014

**ABSTRAK**

BMT As-Salam mempunyai tugas penting dalam mengemban misi ke-Islaman dalam segala aspek kehidupan masyarakat. Namun dalam kenyataan ditemui bahwa kemampuan Sumber Daya Manusia belum dapat memenuhi harapan manajer maupun pemimpin, padahal sumber daya manusia merupakan salah satu faktor penentu bagi efektifitas BMT tersebut.

Dalam rangka meningkatkan kualitas sumber daya manusia terhadap penguasaan Sistem Ekonomi Syariah, Manajer BMT As-Salam Padamara Purbalingga telah menerapkan manajemen SDM, memberikan pengarahan-pengarahan tentang pengetahuan ekonomi syariah, memberikan buku-buku panduan tentang transaksi syariah, selain itu juga mengirimkan pegawainya sebagai perwakilan dari BMT untuk mengikuti pelatihan Sistem Ekonomi Syariah ke DISPERINDAGKOP Semarang dan juga mengikuti seminar di Bank Muamalat Purwokerto sebagai bentuk peningkatan penguasaan Sistem Ekonomi Syariah. Dari permasalahan tersebut maka hal yang menarik adalah “Bagaimana BMT As-Salam Padamara Purbalingga dalam meningkatkan kualitas SDMnya terhadap penguasaan sistem ekonomi syariah?”

Penelitian ini adalah jenis penelitian kualitatif, yaitu prosedur penelitian yang menggunakan data deskriptif berupa kata-kata atau lisan dari orang-orang yang perlu diamati. Penelitian ini merupakan penelitian lapangan (*field study research*) yakni pengamatan langsung ke obyek yang diteliti guna mendapatkan data yang relevan. Dalam penelitian ini penulis menggunakan jenis penelitian deskriptif. Melalui penelitian deskriptif ini diharapkan masalah peningkatan kualitas sumber daya manusia di BMT As-Salam Padamara Purbalingga khususnya terhadap penguasaan sistem ekonomi syariah dapat diuraikan secara jelas.

Dari hasil penelitian tentang peningkatan kualitas sumber daya manusia terhadap penguasaan sistem ekonomi syariah diatas, dapat diambil kesimpulan bahwa “upaya yang dilakukan untuk meningkatkan kualitas sumber daya manusia terhadap penguasaan sistem ekonomi syariah di BMT As-Salam Padamara Purbalingga yaitu melalui manajemen SDM yang terbagi atas fungsi operasional manajemen dan pelatihan sistem ekonomi syariah.

Kata kunci: Manajemen, Sumber daya manusia (*man power*), penguasaan, pelatihan, Sistem ekonomi syariah.

# BAB I

## PENDAHULUAN

### A. Latar Belakang Masalah

Maraknya perbankan syariah dewasa ini bukan merupakan gejala yang baru dalam dunia bisnis syariah. Keadaan ini ditandai dengan semangat tinggi dari berbagai kalangan, yaitu: ulama, akademisi dan praktisi untuk mengembangkan perbankan tersebut dari sekitar pertengahan abad ke-20. Dewasa ini bank syariah sedang menjadi pilihan bagi pelaku bisnis perbankan sampai dengan pertengahan tahun 2001. Di Indonesia telah berdiri sepuluh bank umum syariah (BMI, BNI, BSM, Bukopin, BPD Jabar, Bank IFI, BRI, Danamon, BII, BPD DKI, dan lainnya), dengan sekitar 160 kantor cabang, ditambah lagi dengan 94 bank syariah.<sup>1</sup>

Perkembangan lembaga keuangan syariah, seperti asuransi syariah, pasar modal syariah, reksadana syariah, obligasi syariah, leasing syariah, *Baitul Māl Wat Tamwīl*, koperasi syariah, pegadaian syariah, dan berbagai bentuk bisnis syariah lainnya, khususnya perbankan syariah mengalami perkembangan yang sangat pesat di Indonesia. Perbankan syariah, sebagai bagian dari lembaga keuangan syariah yang dibuat oleh Bank Indonesia, *market share* pada akhir desember 2008 adalah 5,2% dari total asset perbankan secara nasional.<sup>2</sup>

---

<sup>1</sup> Muhammad, *Manajemen Pembiayaan Mudharabah*, (Jakarta: Raja Grafindo Persada, 2008), hlm, 1.

<sup>2</sup> Kwat Ismanto, *Manajemen Syariah*, (Yogyakarta: Pustaka Pelajar, 2009), hlm, 1.

Meskipun target tersebut sulit dicapai dalam masa setahun ini, namun tidak bisa dibantah bahwa perkembangan perbankan syariah di Indonesia akan terus melaju menuju 5% tersebut, bahkan bisa melebihi angka tersebut beberapa tahun kedepan. Ada beberapa hal yang masih menghambat perkembangan industri keuangan syariah, salah satunya adalah karena terbatasnya pakar dan SDM ekonomi syariah.<sup>3</sup>

Pada awal perkembangannya, BMT memang tidak memiliki badan hukum resmi. BMT berkembang sebagai kelompok swadaya masyarakat (KSM) atau kelompok simpan pinjam (KSP). Namun, untuk mengantisipasi perkembangan kedepan, status hukum menjadi kebutuhan yang mendesak. Dalam peraturan perundang-undangan di Indonesia, yang memungkinkan penerapan system bagi hasil adalah perbankan dan koperasi. Saat ini, lembaga-lembaga pembina BMT yang ada, BMT diarahkan untuk berbadan hukum koperasi mengingat BMT berkembang dari kelompok swadaya masyarakat.<sup>4</sup>

Di masyarakat telah bermunculan BMT yang bernaung dalam kehidupan payung hukum koperasi. Hal inilah yang mendorong Menteri Negara Koperasi dan Usaha Kecil dan Menengah untuk menerbitkan Surat Keputusan Nomor 91/Kep/MKUKM/IX/2004. Berdasarkan ketentuan yang disebut Koperasi Jasa Keuangan Syariah (KJKS) adalah koperasi yang kegiatan usahanya bergerak dibidang pembiayaan, investasi dan simpanan

---

<sup>3</sup> *Ibid*, hlm, 3.

<sup>4</sup> Hermanto Widodo, *Pas (Panduan Akutansi Syariat) Panduan Praktis Operasional Baitul Mal Wat Tamwil (BMT)*, (Bandung: Mizan, 1999), Cet 1, hlm, 85.

sesuai pola bagi hasil (syariah). Dengan demikian semua BMT yang ada di Indonesia dapat digolongkan dalam KJKS, mempunyai payung Hukum dan legal kegiatan operasionalnya asal saja memenuhi ketentuan perundang-undangan yang berlaku.

Peran BMT secara umum dalam masyarakat adalah melakukan pembinaan dan pendanaan yang berdasarkan sistem syariah. Peran ini menegaskan arti penting prinsip-prinsip syariah dalam kehidupan ekonomi masyarakat. Sebagai lembaga keuangan syariah yang bersentuhan langsung dengan kehidupan masyarakat kecil maka BMT mempunyai tugas penting dalam mengemban misi keIslaman dalam segala aspek kehidupan masyarakat. Oleh karena itu, BMT diharapkan mampu berperan lebih aktif dalam memperbaiki kondisi ini.

Setiap organisasi baik organisasi bisnis atau pemerintahan, menginginkan sumberdaya manusia yang dimiliki dapat memberikan kontribusi sebesar-besarnya bagi organisasi. Namun dalam kenyataan sering ditemui bahwa kemampuan sumberdaya manusia belum dapat memenuhi harapan manajer maupun pemimpin.<sup>5</sup>

Manusia yang bekerja dilingkungan organisasi mempunyai potensi untuk memperbaiki partisipasi yang produktif orang-orang yang terlibat pada organisasinya dengan cara-cara yang bertanggung jawab secara strategis, sosial etika dan usaha kerja yang dapat disambungkan dalam produksi yaitu sumberdaya manusia yang mampu bekerja untuk menghasilkan barang dan

---

<sup>5</sup> Wibowo, *Manajemen Kinerja-Edisi ketiga*, (Jakarta: PT Raja Grafindo Pesada, 2010), hlm, 435.

jasa yang dapat memenuhi kebutuhan masyarakat umum.<sup>6</sup> Oleh karena itu perlunya dikembangkan sehingga mampu memberikan kontribusi yang maksimal terhadap pencapaian tujuan organisasi maupun pencapaian tujuan pribadi sumberdaya manusia itu sendiri.<sup>7</sup>

BMT As-Salam Padamara Purbalingga merupakan salah satu lembaga keuangan mikro yang menjalankan sistem ekonomi syariah pada operasional dan produk-produknya, namun baru sebagian yang dapat diterapkan karena, materi dalam ekonomi syariah sangat luas pembahasannya dan membutuhkan SDM yang tinggi untuk dapat memahami dan menerapkannya. Sedangkan kondisi SDM pada pengetahuan Hukum Ekonomi Syariah di BMT As-Salam ini masih tergolong rendah. Hanya saja sistem syariah yang dijalankan sesuai dengan kondisi masyarakat, keinginan nasabah dan berdasarkan atas kesepakatan dari kedua pihak karena, tidak semua produk BMT yang sesuai dengan syariah itu diminati oleh nasabah.

Dari proses transaksi yang ada pada BMT As-Salam maka banyak diminati oleh masyarakat untuk menjadi anggota atau nasabah di BMT tersebut. Hingga bertambahnya nasabah antara 120 sampai dengan 140 orang dalam tiap tahunnya, maka asetnya pun semakin meningkat mencapai 10% dari tahun sebelumnya.

Di lihat dari latar belakang para pegawai dan jumlahnya, SDM di BMT As-Salam padamara Purbalingga masih tergolong rendah, terutama dari

---

<sup>6</sup> Basyir Branthos, *Manajemen Sumberdaya Manusia Suatu Pendekatan Makro*, ( Jakarta; Bumi Aksara, 1990), hlm, 6.

<sup>7</sup> A Sihotang, *Manajemen Sumberdaya Manusia Cet 1*, (Jakarta; PT Pradaya Pramita, 2006), hlm, 9.

segi pendidikan, karena enam (6) dari Sembilan (9) pegawai yang ada, hanya pada tngkatan SMA sedrajat, dan tiga (3) orang yang bergelar sarjana, yakni dua (2) orang sarjana ekonomi dan seorang lagi sarjana computer. Maka dari itu di BMT As-Salam Padamara sangatlah diperlukan adanya peningkatan SDM terhadap pengetahuan sistem ekonomi syariah.

Berdasarkan hasil observasi awal diperoleh penjelasan bahwa dalam rangka meningkatkan penguasaan Sistem Ekonomi Syariah, Manajer BMT As-Salam Padamara Purbalingga telah menerapkan manajemen SDM, memberikan pengarahan-pengarahan tentang pengetahuan ekonomi syariah, memberikan buku-buku panduan tentang transaksi syariah, selain itu juga mengirimkan pegawainya sebagai perwakilan dari BMT untuk mengikuti pelatihan Sistem Ekonomi Syariah ke DISPERINDAGKOP Semarang dan jaga mengikuti seminar di Bank Muamalat Purwokerto sebagai bentuk peningkatan pengetahuan Hukum Ekonomi Syariah.<sup>8</sup>

Dari latar belakang masalah yang ada, maka menjadikan alasan bagi penulis untuk mengangkat masalah yang berjudul “PENINGKATAN KUALITAS SUMBER DAYA MANUSIA TERHADAP PENGUASAAN SISTEM EKONOMI SYARIAH (Studi Di BMT As-Salam Padamara Purbalingga)”. Dengan harapan semoga dapat mnjadi sumbangan pemikiran pada setiap Lembaga Keuangan Mikro Syariah khususnya BMT.

---

<sup>8</sup> Sulistiyo Pamuji, *Interview di BMT As-Salam Padamara Purbalingga*, 29 Oktober 2013.

## **B. Rumusan Masalah**

Berdasarkan latar belakang masalah yang telah diuraikan di atas, dapat dirumuskan pokok permasalahannya yaitu “Bagaimana BMT As-Salam Padamara Purbalingga dalam meningkatkan kualitas Sumber Daya Manusianya terhadap penguasaan Sistem Ekonomi Syariah?”

## **C. Tujuan dan Manfaat**

Adapun tujuan dari penelitian ini adalah untuk menguraikan secara jelas tentang upaya peningkatan kualitas sumber daya manusia di BMT As-Salam Padamara Purbalingga khususnya terhadap penguasaan sistem ekonomi syariah.

Dan manfaat yang diharapkan dari penelitian ini yaitu sebagai sumbangan dalam memperkaya khazanah pemikiran tentang Lembaga Keuangan Syariah khususnya di BMT terhadap penguasaan sistem ekonomi syariah.

## **D. Telaah Pustaka**

Telaah pustaka ialah kajian hasil-hasil penelitian yang relevan dengan masalah yang akan diteliti. Dalam hal ini yang menjadi literatur dalam penulisan skripsi ini yaitu buku karangan Taliziduhu Ndaraha yang berjudul *Pengantar Teori Pengembangan Sumberdaya Manusia*, di dalamnya disebutkan bahwa

“SDM berkualitas tinggi adalah SDM yang mampu menciptakan bukan saja nilai komparatif, tetapi juga nilai kompetitif-generatif-inofatif dengan menggunakan energi tertinggi seperti *intelligence*, *creativity*, dan

*imagination*; tidak lagi semata-mata menggunakan energi kasar seperti bahan mentah, lahan, air, tenaga otot, dan sebagainya”.<sup>9</sup>

Dan Soekidjo Notoatmojo menyebutkan dalam bukunya yang berjudul *Pengembangan Sumber Daya Manusia* bahwa “Kualitas sumber daya manusia ini menyangkut dua aspek juga, yakni aspek fisik (kualitas fisik), dan aspek non fisik (kualitas non fisik) yang menyangkut kemampuan bekerja, berpikir, dan keterampilan-keterampilan lain”.<sup>10</sup>

Selain itu juga dalam buku karya Sindu Muliando, Eko Ruddy Cahyadi, dan Muhammad Karebet Widjajakusuma, dalam buku yang berjudul *Supervisi Diperkaya Perspektif Syariah*, menjelaskan bahwa “Secara garis besar, hal penting yang perlu dilakukan strategi untuk mencapai produktivitas yang tinggi, salah satunya adalah memaksimalkan pemberdayaan sumberdaya tenaga kerja atau kariawan (SDM)”.<sup>11</sup>

Dalam bukunya Basyir Brantos dinyatakan bahwa pengertian manajemen sumber daya manusia sama dengan manajemen personalia yaitu perencanaan, pengorganisasian, pengarahan dan pengawasan kegiatan-kegiatan, pengembangan, pemberian kompensasi, pemanfaatan dan pemeliharaan sumber daya manusia.<sup>12</sup> Dan menurut Umi Sukanti, menerangkan bahwa manajemen sumber daya manusia adalah penarikan,

---

<sup>9</sup> Taliziduhu Ndaraha, *Pengantar Teori Pengembangan Sumberdaya Manusia*, (Jakarta: PT. Rineka Cipta, 1999), hlm, 12.

<sup>10</sup> Soekidjo Notoatmojo, *Pengembangan Sumber Daya Manusia*, (Jakarta: PT Rineka Cipta, 1998), hlm, 2.

<sup>11</sup> Sindu Muliando, Eko Ruddy Cahyadi, dan Muhammad Karebet Widjajakusuma, *Supervisi Diperkaya Perspektif Syariah*, (Jakarta: PT Elex Media Komputindo, 2006), hlm, 190.

<sup>12</sup> Basyir Brantos, *Manajemen Sumber Daya Manusia Suatu Pendekatan Makro*, (Jakarta: Bumi Aksara, 1990), hlm, 6.

seleksi, pemeliharaan, pengembangan dan pemanfaatan sumberdaya manusia untuk mencapai tujuan individu dan organisasi.<sup>13</sup>

Dan buku karangan A. Qodri Azizy. Dalam *Membangun Fondasi Ekonomi Umat* menjelaskan bahwa ekonomi Islam adalah fiqh mu'amalah yang merupakan bagian dari ilmu-ilmu keIslaman dan berkembang pada awalnya dari tradisi keilmuan Islam. Konsekuensi pembahasannya tidak lepas dari fiqh atau syariah, yang sumber utamanya adalah al-Quran dan sunnah Nabi.<sup>14</sup>

#### **E. Sistematika Pembahasan**

Sistematika penyusunan skripsi ini dalam pembahasannya dibagi dalam lima bab dan setiap bab dibagi dalam sub bab dengan perincian sebagai berikut:

Pada bab pertama adalah pendahuluan, pada bab pendahuluan ini memuat latar belakang masalah, pokok masalah, tujuan dan kegunaan penelitian, telaah pustaka dan sistematika pembahasan. Hal ini perlu karena merupakan gambaran awal dimulainya penelitian dan rencana yang akan dilakukan dalam proses penelitian ini.

Pada bab kedua yaitu menguraikan tentang peningkatan Kualitas Sumber Daya Manusia. pada bab ini berisikan pengertian, dasar hukum dan manajemen SDM yang meliputi unsur-unsur manajemen dan fungsi-fungsi manajemen.

---

<sup>13</sup> Umi Sukanti, *Manajemen Personalia*, (Jakarta: Departemen Pendidikan Dan Direktorat Jendral Pendidikan Tinggi Proyek Pengembangan Pendidikan Tenaga Pendidikan, 1989), hlm, 4.

<sup>14</sup> A. Qodri Azizy, *Membangun Fondasi Ekonomi Umat...* hlm, 192.

Selanjutnya pada bab ketiga adalah metode penelitian, dimana hal ini merupakan cara kerja yang digunakan untuk dapat membuktikan kebenaran ilmiah dari penelitian yang dilaksanakan. Pada bab ini akan menjelaskan tentang jenis penelitian, sumber data, teknik pengumpulan data dan teknik analisis data

Pada bab keempat adalah hasil penelitian dan pembahasan. Dalam bab ini menguraikan tentang gambaran umum BMT As-Salam dan analisis terhadap upaya peningkatan sumber daya manusia terhadap penguasaan sistem melalui manajemen SDM yang meliputi fungsi operasional manajemen dan pelatihan sistem ekonomi syariah untuk mengetahui relevansi antara teori dan praktek dalam meningkatkan SDM terhadap penguasaan Sistem Ekonomi Syariah di BMT As-Salam Padamara Purbalingga.

Bab kelima adalah penutup, yang mana dalam bab ini berisi kesimpulan dan saran. Kesimpulan di sini merupakan jawaban dari pokok masalah yang ada pada bab pertama yang selanjutnya penyusun memberikan sumbang sarannya sebagai refleksi atas realitas yang ada saat ini.

**IAIN PURWOKERTO**

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### A. Kesimpulan

Dari pembahasan yang telah diuraikan diatas dapat diambil kesimpulan bahwa “peningkatan kualitas sumber daya manusia terhadap penguasaan sistem ekonomi syariah di BMT As-Salam Padamara Purbalingga yaitu melalui manajemen sumber daya manusia yang terbagi menjadi dua langkah, yakni menerapkan manajemen fungsi operasional dan memberikan pelatihan sistem ekonomi syari’ah.

Pelatihan sistem ekonomi syariah terbagi menjadi dua area yaitu internal dan eksternal.

1. Pelatihan internal, dilakukan melalui sasaran manajemen SDM yang diterapkan kepada seluruh karyawannya secara langsung.
2. Pelatihan eksternal, dilakukan dengan mengikutsertakan pelatihan-pelatihan yang diselenggarakan oleh lembaga diluar BMT As-Salam dalam rangka meningkatkan kualitas akhlak dan etika bekerja dalam islam agar dapat mencapai tujuan organisasi dan kinerja karyawan yang maksimal.

## B. Saran

Setelah penyusun mengamati permasalahan dari hasil penelitian dalam penulisan skripsi ini, maka penyusun ingin menyampaikan beberapa saran sbagai sumbang pemikiran sebagai berikut:

1. BMT As-Salam hendaknya menambah jumlah karyawan agar dapat memaksimalkan kinerja pada BMT tersebut, terutama untuk mengurangi adanya karyawan yang merangkap tugas dan dapat mengadakan rotasi jabatan pada karyawan.
2. BMT As-Salam lebih baiknya mengoptimalkan peningkatan SDMnya pada pengetahuan hukum ekonomi syariah, terutama dalam hal transaksi dari seluruh produk-produknya.
3. Jurusan syari'ah hendaknya mengadakan seminar terbuka tentang hukum ekonomi syariah bagi lembaga keuangan mikro syariah, khususnya BMT, agar dapat meningkatkan SDM bagi para pengelola BMT. Karena tidak sedikit pengelola BMT yang belum menerapkan pola syariah pada setiap produknya. hal itu disebabkan oleh kurangnya pengetahuan mereka terhadap hukum ekonomi syariah.

## DAFTAR PUSTAKA

- Abu Sinn, Ahmad Ibrahim. *Manajemen Syariah*, Jakarta: Raja Grafindo Persada, 2006.
- Aminudin Aziz, Fathul. *Manajemen Dalam Perspektif Islam*, Majenang: Elbayan, 2012
- Ari Kunto, Suharsimi. *Prosedur Penelitian, Suatu Pendekatan Praktik*, Jakarta: Rineck cipta, 2006.
- Azizy, A Qodri. *Membangun Fondasi Ekonomi Umat*, Yogyakarta: Pustaka Pelajar, 2004.
- A Sihotang. *Manajemen Sumberdaya Manusia Cet 1*, Jakarta; PT Pradaya Pramita, 2006.
- Branthos, Basyir. *Manajemen Sumberdaya Manusia Suatu Pendekatan Makro*, Jakarta; Bumi Aksara, 1990.
- Cordoso Gomes, Faustino. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Yogyakarta: Andi Offset, 2003.
- Dessler, Gery. *Manajemen Personalia Teknik Dan Konsep Modern*, Jakarta: erlangga, 1996.
- Dimiyati, Khudzaifah dan Kelik Wardiono. *Metode Penelitian Hukum*, Surakarta: FH UMS, 2004.
- Hadi, Sutrisno. *Metodologi Research jilid 2*, Yogyakarta: Andi Ofset, 1989.
- Hadikusuma, Hilman. *Metode Pembuatan Kertas Kerja atau Skripsi Ilmu Hukum*, Bandar Lampung: Mandar Maju, 1995.
- Handal, Schuler dan Susan E Jacson. *Manajemen Sumber Daya Manusia Menghadapi Abad 21*, Jakarta: Erlangga, 1999.
- Handoko. *Manajemen Personalia Dan Sumber Daya Manusia, Edisi Kedua*, Yogyakarta: BPFE, 1987.
- Ismi, Maratul *Teori Dan Praktek Mikro Keuangan Syariah: Beberapa Permasalahan dan Alternatif Solusi*, Yogyakarta: UII Press, 2002.
- J Moleong, Lexi. *Metode Penelitian Kualitatif*, Bandung: Remaja Rosdakarya, 1993.

- Karim, Adiwarmarman. *Bank Islam Analisis Fiqh Dan Keuangan*, Jakarta: The International, Institute of Islamic Thought Indonesia, 2003.
- Koentjaraningrat. *Metode Penelitian Masyarakat cet 8*, Jakarta: Gramedia, 2002.
- Machendrawaty, Nanih dan Agus Ahmad Syafei. *Pengembangan Masyarakat Islam*, Bandung: Rosdakarya, 2001.
- Malayu, Hasibuan. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: Bumi Aksara, 2003.
- Manullang. *Manajemen Personalialia*, Jakarta: Ghalia Indonesia, 1981.
- Moekijat. *Manajemen Personalialia Dan Sumberdaya Manusia*, Bandung: CV Mandar Maju, 1995.
- Mouris, Mahmood. "Some Prinsiple of Management in Islam", *Islamic Principle of Business Organisation and Management*, New Delhi: Qazi Publishers, 1995.
- Muhammad , *Manajemen Pembiayaan Mudharabah*, Jakarta: Raja Grafindo Persada, 2008.
- Ndaraha, Taliziduhu. *Pengantar Teori Pengembangan Sumberdaya Manusia*, Jakarta: PT. Rineka Cipta, 1999.
- Notoatmojo, Soekidjo. *Pengembangan Sumber Daya Manusia*, Jakarta: PT Rineka Cipta, 1998.
- PINBUK. Pusat Inkubasi Bisnis Usaha Kecil, *SOM & SOP Panduan Operasional Manajemen Dan Prosedur BMT*, Jakarta: PINBUK Press, 2008.
- Ridwan. Muhammad. *Manajemen Baitul Māl Wa Tamwīl (BMT)*, Yogyakarta: UII Pres, 2004.
- Rivai, Veithzal. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*, Bandung: PT. Remaja Rosda Karya, 2003.
- Robet K dan Anggelo K, *Perilaku Organisasi*, Jakarta; Salemba Empat, 2005.
- Robbin dan Coulter. *Manajemen*, Jakarta : Indeks,2000.
- Sindu Mulianto, Eko Ruddy Cahyadi, dan Muhammad Karebet Widjajakusuma. *Supervisi Diperkaya Perspektif Syariah*, Jakarta: PT Elex Media Komputindo, 2006.

Soekanto, Soejono. *Metode Penelitian Hukum*, Jakarta : UII Pres, 1984.

Sudijono, Anas. *Metode Riset dan Bimbingan Menulis Skripsi*, Surabaya: Reproduksi UD Rahma, 1980.

Sukanti, Umi. *Manajemen Personalia*, Jakarta: Departemen Pendidikan Dan Direktorat Jendral Pendidikan Tinggi Proyek Pengembangan Pendidikan Tenaga Pendidikan, 1989.

Teguh Sulistiyani, Ambar Dan Rosidah. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Konsep Teori Dan Pengembangan Dalam Konteks Organisasi Publik)*, Yogyakarta: Graham Ilmu, 2003.

Umar, Husain. *Riset Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi*, Jakarta: PT Gramedia Pustaka, 1998.

Wibowo. *Manajemen Kinerja-Edisi ketiga*, Jakarta: PT Raja Grafindo Pesada, 2010.

Widodo, Hermanto. *PAS (Panduan Akutansi Syariat) Panduan Praktis Operasional Baitul Mal Wat Tamwil (BMT)*, Cet 1, Bandung: Mizan, 1999.

Zainun, Buchari. *Manajemen dan Motivasi*, Jakarta: Balai Aksara, 1994.



**IAIN PURWOKERTO**