

**MANAJEMEN SPIRITUAL DAN IMPLIKASINYA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN IGA BAKAR MAS GIRI
CABANG PURWOKERTO**



SKRIPSI

**Diajukan Kepada Fakultas Dakwah
IAIN Purwokerto Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat
Guna Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen Dakwah (S.Sos)**

**OLEH :
ALDI ABDUL GHOFAR
NIM. 1423104005**

**PROGAM STUDI MANAJEMEN DAKWAH
FAKULTAS DAKWAH
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI
PURWOKERTO
2018**

**MANAJEMEN SPIRITUAL DAN IMPLIKASINYA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN IGA BAKAR MAS GIRI
CABANG PURWOKERTO**

**Aldi Abdul Ghofar
NIM.1423104005**

Email: aldiabdulghofar@gmail.com
Fakultas Dakwah Jurusan Pengembangan Masyarakat
IAIN Purwokerto

ABSTRAK

Karyawan sebagai kekayaan atau asset utama perusahaan harus dikelola dengan baik, hingga mereka dapat mencurahkan kemampuan, keahlian yang dimiliki, dan melaksanakan tugas dengan penuh tanggung jawab. Kinerja karyawan yang baik dengan loyalitas karyawan yang tinggi terhadap perusahaan tidak akan muncul begitu saja, perlu dibangun mulai dari awal proses penerimaan calon karyawan sampai terbentuk tim kerja yang handal. Manajemen sumber daya manusia berbasis spiritual (*Spiritual Based Human Resources Management*) sebagai sebuah konsep terpadu antara manajemen modern dengan nilai-nilai spiritual, yang tidak hanya menjanjikan pencerahan yang bersifat individual namun juga dapat dijadikan alat untuk meraih keuntungan. Dalam perspektif spiritualitas, perusahaan adalah tempat bagi individu untuk mengungkapkan perkembangan total dirinya.

Metode penelitian dalam skripsi ini adalah kualitatif dengan pendekatan deskriptif, sementara jenis penelitian ini adalah lapangan (*field research*) menggunakan metode pengumpulan data yang meliputi observasi baik partisipan maupun non partisipan, wawancara secara kombinasi baik terstruktur dan tidak terstruktur, dan dokumentasi. Data yang diperoleh kemudian dianalisis dengan menggunakan teknik analisis data yang meliputi: reduksi data, penyajian data, dan penarikan kesimpulan. Selanjutnya untuk mengukur keabsahan dalam penelitian ini dilakukan pengujian validitas dan reabilitas melalui triangulasi data sumber.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui implikasi dari penerapan manajemen spiritual terhadap kinerja karyawan Iga Bakar Mas Giri Purwokerto. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa manajemen spiritual yang diterapkan pada Iga Bakar Mas Giri Purwokerto berpedoman pada Al Qur'an dan Hadits yang diturunkan dalam prinsip-prinsip spiritual perusahaan yakni, prinsip *halalan toyyiban*, prinsip bekerja adalah jihad, dan prinsip perusahaan sebagai media dakwah bagi ummat. Kesimpulan dari penelitian ini adalah manajemen spiritual berimplikasi terhadap peningkatan kinerja karyawan yang ditunjukkan dengan meningkatnya loyalitas, semangat kerja, kepemimpinan, kerjasama, prakarsa, tanggung jawab, dan pencapaian target yang ditetapkan manajemen.

Kata Kunci: manajemen spiritual, kinerja, karyawan iga bakar

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
HALAMAN NOTA DINAS PEMBIMBING	iv
ABSTRAK	v
MOTTO	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Penegasan Istilah.....	5
C. Rumusan Masalah	9
D. Tujuan Dan Manfaat Penelitian	9
E. Kajian Pustaka.....	10
F. Sistematika Penulisan	16
BAB II MANAJEMEN SPIRITUAL DAN KINERJA	
A. Manajemen.....	17
B. Spiritualitas	25

C. Manajemen Spiritual	28
D. Kinerja.....	38
BAB III METODE PENELITIAN	
A. Jenis Penelitian.....	45
B. Pendekatan Penelitian	45
C. Subyek dan Obyek Penelitian	42
D. Sumber Data.....	42
E. Analisis Data	
F. Validasi Data.....	
BAB IV GAMBARAN UMUM,PENYAJIAN DATA, DAN ANALISIS	
A. Gambaran Umum Iga Bakar Mas Giri Purwokerto.....	47
B. Manajemen Spiritual Iga Bakar Mas Giri.....	59
C. Implikasi Penerapan Manajemen Spiritual Terhadap Kinerja.....	74
BAB V PENUTUP	
A. Kesimpulan.....	84
B. Saran-Saran.....	85
C. Kata Penutup.....	86
DAFTAR PUSTAKA	

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Penelitian Sebelumnya.....	12

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Model Manajemen Spiritual.....	12
Gambar 2.2 Model God Corporate Governance	12
Gambar 4.1 Struktur Organisasi Iga Bakar Purwokerto	12
Gambar 4.2 Model Kontruksi Jihad	12

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1 Transkrip Wawancara	87
Lampiran 2 Izin Penelitian Pada Iga Bakar Mas Giri Purwokerto.....	88
Lampiran 3 Foto Hasil Observasi dan Wawancara.....	89
Lampiran 4 Transkrip wawancara	90

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah.

Mendapatkan karyawan yang baik bukan perkara mudah bagi setiap perusahaan. Perusahaan mana yang tidak ingin karyawannya produktif, memiliki kinerja handal, dan giat bekerja dengan loyalitas tinggi pada perusahaannya. Dalam hal ini, hubungan timbal balik yang saling menguntungkan antara karyawan dan perusahaan menjadi titik temu yang harus selalu dijaga, dimana perusahaan membutuhkan jasa kinerja karyawan yang terbaik, begitu pula karyawan membutuhkan gaji atau upah yang sesuai dengan hasil kerjanya.

Setiap perusahaan akan berupaya penuh untuk mendapatkan karyawan terbaik sebagai *human capital* sekaligus menjadi aset perusahaan yang mengisi setiap bidang kerja sesuai dengan prinsip *the right man in the right place* agar produktivitas perusahaan berjalan lancar.¹ Sebagai kekayaan atau aset utama perusahaan, karyawan harus dikelola dengan baik oleh setiap perusahaan.² Hingga mereka dapat mencurahkan kemampuan, keahlian yang dimiliki, melaksanakan tugas dengan tanggung jawab, disiplin serta jujur dalam bekerja sebagai bentuk pengabdian pada perusahaan.³

¹Baiq Setiani, "Kajian Sumber Daya Manusia Dalam Proses Rekrutmen Tenaga Kerja di Perusahaan", artikel dimuat di *Jurnal Ilmiah WIDY*, Volume 1 Nomor 1 Mei-Juni 2013, hlm. 38.

²Tjutju Yuniarsih dan Suwatno, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, (Bandung : Alfabeta, 2008), hlm. 1.

³FX Oerip Poerwopoespito, *Mengatasi Krisis Manusia Di Perusahaan: Solusi Melalui Pengembangan Sikap Mental*, (Jakarta: Grasindo, 2004), hlm. 27.

Kinerja karyawan yang baik dengan loyalitas karyawan yang tinggi terhadap perusahaan tidak akan tumbuh begitu saja, oleh karena itu perlu ditumbuhkan dan dibangun mulai dari awal proses pencarian dan pemikatan para calon karyawan sampai terbentuk *team work* yang baik.⁴ Selain itu kinerja karyawan yang baik dan loyalitas erat kaitannya dengan rasa nyaman yang dirasakan oleh karyawan. Pihak perusahaan harus mampu memahami kondisi karyawannya, jangan sampai karena terlalu banyak pekerjaan, ketidakpahaman terhadap pekerjaan, beban informasi yang terlalu berat memicu stres kerja yang dapat menghambat kinerja perusahaan.⁵

Pemenuhan kesejahteraan dan kebutuhan karyawan juga menjadi hal pokok yang harus diperhatikan perusahaan. Keberhasilan suatu perusahaan dalam memenuhi kebutuhan karyawannya baik materiil maupun spiritual, berdampak positif bagi perusahaan. Oleh karenanya selain gaji atau upah yang diberikan kepada karyawan, nilai-nilai spiritual juga harus diberikan kepada karyawan. Spiritualitas dibutuhkan agar karyawan lebih efektif dalam bekerja, karena karyawan melihat pekerjaan sebagai alat untuk meningkatkan spiritualitas ibadah dan membawa kepada ketentraman batin, bukan hanya sebagai alat untuk memperoleh uang atau berupa materi duniawi saja.⁶

Menyadari bahwa salah satu elemen kunci keberhasilan perusahaan adalah karyawan, pihak manajemen Iga Bakar Mas Giri cabang Purwokerto,

⁴T. Hani Handoko, *Manajemen Personalia Dan Sumber Daya Manusia*, (Yogyakarta : BPF, 2001), hlm. 69.

⁵Sopiah, *Perilaku Organisasi*, (Yogyakarta: Andi Offset, 2008), hlm. 85.

⁶Harlina Nurtjahjanti, "Spiritualitas Kerja sebagai Ekspresi Keinginan Diri Karyawan Untuk Mencari Makna dan Tujuan Hidup dalam Organisasi", artikel dimuat di *Jurnal Psikologi Undip*, Vol. 7, No. 1 April 2010, hlm. 30.

berupaya menjaga kinerja karyawannya melalui penerapan manajemen spiritual, mulai dari proses rekrutmen, seleksi, training and development, hingga karyawan dapat bekerja dengan baik. Manajemen spiritual dirancang untuk mengelola karyawan sesuai ajaran Islam dalam Al-Qur'an dan Sunah.⁷ Hal ini sesuai dengan pandangan pemilik perusahaan yaitu, bapak Puspo Wardoyo yang memandang bahwa perusahaan sebagai media dakwah dan untuk berjuang mengukir sejarah hidup, sebagaimana yang dicontohkan oleh Rasulullah SAW, sebagai seorang pengusaha dan tetap melakukan aktivitas dakwahnya.

Dakwah pada hakekatnya mengaktualisasikan nilai-nilai dan ajaran Islam ke dalam kehidupan sehari-hari, dalam lingkup pribadi, keluarga, masyarakat sehingga terwujudnya ummat yang sejahtera lahir batin, bahagia dunia akhirat.⁸ Pihak manajemen Iga Bakar Mas Giri Purwokerto berupaya penuh untuk mengimplementasikan aktivitas dakwah dalam perusahaan, mulai dari cara berpakaian, pihak manajemen mewajibkan pakaian syar'i terutama bagi karyawan wanitanya harus memakai jilbab yang panjang menutup total bagian dada dan auratnya terjaga. Hal ini berbeda dengan perusahaan lain pada umumnya yang menggunakan perempuan sebagai komoditas untuk menarik pelanggan dengan pakaian yang *sexy* dan menampilkan auratnya sebagai alat pemikat pelanggan.

⁷Wawancara pada tahap pra lapangan dengan Pak Andi, selaku manajer Iga Bakar Mas Giri cabang Purwokerto, hari Kamis tanggal 09 November 2017

⁸Eneng Purwanti, "Manajemen Dakwah dan Aplikasinya Bagi Perkembangan Organisasi Dakwah", artikel dimuat di *Jurnal Adzikra*, Vol. 1: 2 Juli-Desember 2010, hlm. 11

Tujuan lain dari penerapan manajemen spiritual dalam pengelolaan karyawan Iga bakar adalah semangat dari pendiri perusahaan adalah untuk memberdayakan dan mensejahterakan masyarakat yang tidak terlepas dari nilai-nilai dakwah Islam sebagai landasannya. Sebagaimana slogan perusahaan yang termasuk dalam bagian *holding company* Wong Solo Group yaitu, “*perusahaan Islami yang menciptakan lapangan kerja bagi masyarakat sekitar dimana outlet wong solo berada*”, maka dalam proses rekrutmen karyawan Iga Bakar Mas Giri tidak terpaku pada ijazah terakhir para pelamar kerja, akan tetapi lebih mengutamakan yang kompeten, rajin ibadah, dan bersungguh-sungguh bersedia mematuhi peraturan.

Sementara untuk moto Iga Bakar Mas Giri yaitu “*Bekerja adalah Jihad*”, dengan maksud memberikan edukasi sekaligus doktrin ideologis kepada karyawan agar orientasi bekerja mereka bukan terletak pada materi semata yang diperoleh dalam bentuk gaji atau agar karyawan bekerja bukan karena takut pimpinan, tetapi dengan niat mulia bekerja mencari nafkah untuk keluarganya. Hal ini juga menjadi landasan perusahaan dalam menjalankan bisnisnya, bukan hanya mencari profit tetapi membawa kemaslahatan ummat terutama karyawan dan masyarakat dilingkungan sekitar.

Standart Operating Procedure yang ada dan diterapkan pada Iga Bakar Mas Giri, sebenarnya sebagai salah satu instrument dakwah dalam sistem manajemen spiritual yang digunakan untuk mengingatkan dan merutinkan amalan ibadah bagi seluruh karyawan. Kegiatan ibadah wajib maupun amalan sunah yang ada dalam ajaran Islam tertuang dalam S.O.P

yang harus dilakukan para karyawan Iga Bakar Mas Giri, yang sejatinya keharusan dan tanggung jawab atas kewajiban ibadah ini telah disyariatkan dalam agama Islam. Harapannya ketika amalan ibadah ini terjaga kualitasnya terutama dalam hal ini adalah sholat lima waktu, maka sebagai dampaknya akan didapatkan ketentraman batin dan melahirkan etos kerja yang tinggi dari karyawan yang siap memberikan kinerja terbaiknya bagi perusahaan.

Seseorang yang kecerdasan spiritual tinggi, mempunyai moral yang baik dan mampu membedakan antara perbuatan buruk dan yang baik serta bagaimana dia harus bersikap terhadap sesamanya sesuai nilai moral yang dimilikinya.⁹ Adanya penerapan manajemen spiritual ini, diharapkan dapat menghilangkan tindakan tercela dari karyawan seperti malas bekerja, tindak pencurian, korupsi, tidak jujur, dan kurang disiplin. Pemahaman akan spiritualitas di tempat kerja membuat seseorang merasa setara dan memungkinkan mereka hidup dalam lingkungan yang bebas dari rasa takut, sehingga lebih tajam dalam intuisi dan kreativitas.¹⁰

IAIN PURWOKERTO

Berdasarkan uraian diatas, peneliti merasa perlu melakukan penelitian dan kajian mendalam terkait manajemen dakwah yang dilakukan oleh pengelola Iga Bakar Mas Giri dengan judul: *“Manajemen Spiritual Dan Implikasinya Terhadap Kinerja Karyawan Iga Bakar Mas Giri Cabang Purwokerto”*.

⁹Peter Garlans Sina dan Andris Noya, "Pengaruh Kecerdasan Spiritual Terhadap Pengelolaan Keuangan Pribadi", artikel dimuat di *Jurnal Manajemen*, Vol.11, No.2, Mei 2012, hlm. 174.

¹⁰Leo Agung Manggala Yogatama dan Nilam Widyarini, "Kajian Spiritualitas di Tempat Kerja pada Konteks Organisasi Bisnis", artikel dimuat di *Jurnal Psikologi*, Vol. 42, No. 1 April 2015, hlm 4 .

B. Penegasan Istilah

Untuk menghindari kesalah fahaman dalam penafsiran judul, maka perlu adanya penjelasan tentang beberapa istilah yang menjadi pokok bahasan dalam penelitian ini. Adapun penegasan istilah tersebut adalah:

1. Manajemen Spiritual

Manajemen spiritual menurut Mohammad Arief didefinisikan sebagai manajemen yang mengedepankan nilai-nilai yang bersumber dari Tuhan Yang Maha Esa.¹¹ Manajemen spiritual diperkenalkan dengan istilah manajemen qalbu oleh KH Abdullah Gymnastiar, yang bertumpu pada kekuatan pikiran seseorang dalam meletakkan hubungannya antar manusia dalam proses bisnis atau kerja, tidak lepas kaitannya dengan hubungan manusia dengan Tuhan.¹² Dalam kaitannya dengan manajemen spiritual Ary Ginanjar Agustian menawarkan konsep ESQ (*Emotional Spiritual Quotient*) yang merupakan perpaduan dua kecerdasan yaitu *Emotional Quotient* dan *Spiritual Quotient* dan didasari oleh nilai-nilai ihsan, rukun iman dan rukun Islam.¹³

Menurut Ary Ginanjar Agustian kecerdasan Emosi akan terbimbing oleh kecerdasan spiritual yang didasari dengan hubungan antara manusia dengan Tuhannya, hingga seseorang mampu mengenali dan memahami

¹¹Mohammad Arief, "Spiritual Manajemen: Sebuah Refleksi Dari Pengembangan Ilmu Manajemen", artikel dimuat di *Jurnal Ekonomi MODERNISASI* Volume 6, Nomor 2, Juni 2010, hlm. 176

¹²Abdullah Gymnastiar, *Meraih bening hati dengan Manajemen Qolbu*, (Jakarta: Gema Insani Press, 2002), hlm 1.

¹³Ary Ginanjar Agustian, *Rahasia Sukses Membangun Kecerdasan Emosi dan Spiritual ESQ: (the ESQ way 165 1 Ihsa, 6 Rukun Iman dan 5 Rukun Islam)*, (Jakarta: Arga, 2005), hlm. 286.

perasaannya sendiri, dan juga perasaan orang lain, memotivasi diri, mengelola emosi dalam berhubungan dengan orang lain. Sementara kecerdasan spiritual sebagai kemampuan seseorang untuk bisa memahami makna (*meaning*) dan nilai (*value*) tertinggi dalam kehidupan serta tujuan (*vision*) paling mendasar dalam kehidupannya.¹⁴ Seseorang yang kecerdasan spiritual tinggi, mempunyai moral yang baik dan mampu membedakan antara perbuatan buruk dan yang baik serta bagaimana dia harus bersikap terhadap sesamanya sesuai nilai moral yang dimilikinya.¹⁵

Manajemen spiritual dalam penelitian ini adalah manajemen berbasis spiritual yang diterapkan oleh pihak manajemen Iga Bakar Mas Giri terhadap perusahaan dengan cara memasukan nilai-nilai spiritual Islam kedalam Standar Operasional Prosedur perusahaan, agar karyawan memiliki kinerja yang baik.

2. Implikasi

IAIN PURWOKERTO

Implikasi dalam Kamus Besar Bahasa Indonesia adalah keterlibatan atau keadaan terlibat.¹⁶ Implikasi dapat juga berarti pengaruh atau dampak yang ditimbulkan oleh sesuatu terhadap objek tertentu, misalnya teori konflik memberikan pengaruh terhadap perkembangan

¹⁴Ary Ginanjar Agustian, *Rahasia Sukses membangun Kecerdasan Emosi dan Spiritual ESQ emotional Spiritual Quotient The ESQ Way 165 1 Ihsan 6 Rukun iman dan 5 Rukun Islam*, (Jakarta: Arga Tilanta, 2009), hlm.14.

¹⁵Peter Garlans Sina dan Andris Noya, "Pengaruh Kecerdasan Spiritual Terhadap Pengelolaan Keuangan Pribadi", artikel dimuat di *Jurnal Manajemen*, Vol.11, No.2, Mei 2012, hlm. 174.

¹⁶Lukman Ali, dkk., *Kamus Besar Bahasa Indonesia Cet II*, (Jakarta: Balai Pustaka, 1997), hlm. 327.

masyarakat.¹⁷ Implikasi dapat berarti pula akibat yang ditimbulkan dari adanya penerapan suatu program atau kebijakan, yang dapat bersifat baik atau tidak terhadap pihak-pihak yang menjadi sasaran pelaksanaan program atau kebijaksanaan tersebut. Dalam penelitian ini yang dimaksud dengan implikasi adalah akibat yang ditimbulkan dari keterlibatan karyawan secara spiritual dalam bekerja dengan penerapan manajemen spiritual secara menyeluruh yang dilakukan pihak manajemen perusahaan dalam mengelola sumber daya manusianya.

3. Kinerja Karyawan

Kinerja merupakan singkatan dari kinetika energi kerja dalam bahasa Inggris adalah *performance* yang sering diartikan sebagai kinerja, hasil kerja atau prestasi kerja. Kinerja berasal dari kata *job performance* atau *actual performance* (prestasi kerja atau prestasi sesungguhnya yang dicapai seseorang) yaitu hasil kerja secara kualitas dan kuantitas yang dicapai oleh seorang pegawai dalam melaksanakan tugasnya sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan kepadanya.¹⁸ Karyawan adalah orang yang bekerja pada kantor, perusahaan, dan lainnya serta mendapatkan gaji atau upah sebagai pekerja.¹⁹

Berdasarkan beberapa referensi yang ada, kinerja karyawan yang dimaksud dalam penelitian ini adalah hasil kerja atau prestasi kerja yang ditunjukkan oleh para karyawan, dalam melaksanakan tugas-tugas yang

¹⁷Pius A Partanto dan M.Dahlan AL Barry, *Kamus Ilmiah Populer* (Jakarta: Arkola Surabaya, 2001), hlm. 247.

¹⁸Anwar Prabu Mangkunegara, *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, (Bandung: Remaja Karya Offset, 2005), hlm 67

¹⁹Lukman Ali, dkk., *Kamus Besar Bahasa Indonesia*, ..., hlm. 688.

dibebankan kepadanya sesuai kecakapan dan pengalaman, serta diukur dengan mempertimbangkan kualitas yang dalam hal ini berkaitan dengan mutu kerja yang dihasilkan, dan kuantitas atau jumlah hasil kerja dalam kurun waktu tertentu dengan ketepatan waktu yang dibutuhkan untuk menjalankan tugas dan tanggung jawab yang diberikan kepadanya.

4. Iga Bakar Mas Giri

Iga Bakar Mas Giri, adalah salah satu merk dagang yang termasuk dalam bagian *Wong Solo group*, merupakan salah satu rumah makan yang ada di kota purwokerto yang telah menerapkan manajemen spiritual dalam mengelola sumber daya manusianya. Dalam hal ini outlet Iga Bakar Mas Giri Purwokerto, adalah sebagai tempat penelitian dari skripsi ini.

Dari penjelasan beberapa istilah di atas, maka dapat diambil kesimpulan bahwa yang dimaksud dari judul penelitian ini, adalah sebuah penelitian untuk meneliti manajemen spiritual yang diterapkan dalam sebuah perusahaan dalam mengelola sumber daya manusia (*daya van*), dan akan diteliti seberapa besar implikasinya terhadap kinerja dari karyawan dalam perusahaan. Untuk itu peneliti memilih outlet Iga Bakar Mas Giri Purwokerto sebagai tempat penelitian, karena telah menerapkan manajemen spiritual dalam mengelola karyawannya.

IAIN PURWOKERTO

C. Rumusan Masalah

Dari latar belakang masalah diatas, maka dapat ditarik rumusan masalah sebagai berikut:

1. Bagaimana manajemen spiritual yang diterapkan pada Iga Bakar Mas Giri cabang Purwokerto?
2. Bagaimana implikasi dari penerapan manajemen spiritual terhadap kinerja karyawan Iga Bakar Mas Giri cabang Purwokerto?

D. Tujuan dan Manfaat Penelitian

Berdasarkan rumusan masalah tersebut diatas, maka yang menjadi tujuan dan manfaat penelitian ini antara lain:

1. Tujuan Penelitian
 - a. Mengetahui manajemen spiritual yang diterapkan pada Iga Bakar Mas Giri cabang Purwokerto
 - b. Mengetahui implikasi dari penerapan manajemen spiritual terhadap kinerja karyawan Iga Bakar Mas Giri cabang Purwokerto.
2. Manfaat Penelitian

a. Manfaat Teoritis

IAIN PURWOKERTO

Secara teoritis hasil penelitian ini diharapkan dapat memberikan kontribusi bagi pengembangan khasanah ilmu pengetahuan terutama di bidang manajemen dakwah dan pengembangan masyarakat, khususnya terkait masalah manajemen sumber daya manusia berbasis nilai-nilai spiritual Islam.

b. Manfaat Praktis

Secara praktis penelitian ini memberikan gambaran real penerapan manajemen spiritual dalam pengelolaan sumber daya

manusia berbasis Islam yang merupakan salah satu implementasi dakwah transformatif di era modern.

E. Kajian Pustaka

Dalam penelitian ini penulis memfokuskan pada manajemen spiritual yang diterapkan pada pengelolaan karyawan Iga Bakar Mas Giri cabang Purwokerto sebagai upaya untuk menjaga sekaligus meningkatkan kinerja karyawan. Terkait dengan penelitian yang hampir sama dengan peneliti ini yang telah dilakukan sebelumnya, diantaranya penelitian Yuli Firawati mahasiswi UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta pada skripsinya dengan judul *“Pengaruh Manajemen Spiritual Terhadap Kinerja Organisasi (Studi Pada Aflah Bakery Yogyakarta)”* dengan fokus penelitian untuk mengetahui bagaimana pengaruh manajemen spiritual terhadap kinerja organisasi pada Aflah Bakery Yogyakarta.

Dari penelitian ini disimpulkan bahwa Variabel manajemen spiritual secara keseluruhan mempunyai pengaruh dengan variabel kinerja organisasi pada Aflah bakery Yogyakarta. Hal ini didukung dengan hasil uji statistik yang memperlihatkan nilai yang positif dan signifikan. Dengan melihat hasil koefisien determinasi (R^2) sebesar 0,379. Hasil uji hipotesis menunjukkan, dari hasil analisis uji F, yang ditunjukkan dengan F hitung sebesar $7,536 > F$ tabel (2,859) dan signifikansi $0,000 < 0,05$. Secara simultan atau pengaruh secara serempak menunjukkan bahwa manajemen spiritual mempunyai

pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja organisasi Aflah bakery Yogyakarta.²⁰

Selanjutnya penelitian yang dilakukan oleh Annidjatuz Zahra, mahasiswi UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta pada skripsinya dengan judul "*Pengaruh Etos Kerja Islami Terhadap Kinerja Karyawan di CV. Sidiq Manajemen Yogyakarta*", memfokuskan penelitian untuk mengetahui apakah etos kerja islami berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di CV. Sidiq Manajemen Yogyakarta. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa nilai R^2 sebesar 0,539 artinya 53,9% etos kerja Islami mempengaruhi kinerja karyawan di CV. Sidiq Manajemen Yogyakarta dan sisanya 46,1% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak dimasukkan dalam model ini.²¹

Penelitian yang lainnya, dengan judul "*Strategi Mempertahankan Loyalitas Kerja SDM dan Implikasinya Terhadap Produktivitas Pada PT. Bank Syariah Mega Indonesia, Tbk*" oleh Mahfuz Maulana Sahban mahasiswa UIN Syarif Hidayatullah Jakarta. Dari penelitian ini dihasilkan kesimpulan strategi yang telah dilakukan oleh manajemen PT Bank Syariah Mega Indonesia, Tbk. dalam mempertahankan loyalitas kerja karyawan berimplikasi pada peningkatan produktivitas karyawan, hal ini dapat terlihat

²⁰Yuli Firawati, *Pengaruh Manajemen Spiritual Terhadap Kinerja Organisasi: Studi Pada Aflah Bakery Yogyakarta*, (Yogyakarta: UIN Sunan Kalijaga, 2013), hlm. 87-88.

²¹Annidjatuz Zahra, *Pengaruh Etos Kerja Islami Terhadap Kinerja Karyawan di CV. Sidiq Manajemen Yogyakarta*, (Yogyakarta: UIN Sunan Kalijaga, 2015), hlm. 86.

dari peningkatan laba perusahaan, peningkatan aset perusahaan, perbandingan rasio keuangan 3 tahun terakhir.²²

Penelitian yang hampir sama, dan telah dilakukan sebelumnya adalah penelitian yang dilakukan oleh Lucky Juwana mahasiswa manajemen dakwah UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta, dengan judul "*Konsep Manajemen Dakwah Di Waroeng Group Timoho Yogyakarta (Studi Pada Spiritual Company di Outlet-Outlet Waroeng Group)*". Hasil penelitian menunjukkan bahwa spiritual company merupakan suatu sistem yang diterapkan oleh Waroeng Group sebagai konsep manajemen dakwah. Peneliti menemukan beberapa faktor pendukung dalam penerapan sistem spiritual company di outlet-outlet Waroeng Group, seperti dukungan militan dari pemilik perusahaan serta sumber dana yang memadai untuk menyelenggarakan serangkaian program dakwah perusahaan.²³ Adapun hal yang menjadi faktor penghambat, yaitu Sumber daya manusia perusahaan dari para karyawan outlet yang masih belum disiplin dalam aspek ibadah.

Selanjutnya, terdapat penelitian yang dilakukan oleh Indiasuti, mahasiswi UIN Walisongo Semarang dengan judul skripsi, "*Analisis Penerapan Manajemen Sumber Daya Manusia Berbasis Syari'ah (Studi Pada Perusahaan Tahu Baxo Ibu Pudji di Ungaran)*". Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan, manajemen yang syari'ah dapat diaplikasikan secara nyata

²²Mahfudz Maulana Sahban, *Strategi Mempertahankan Loyalitas Kerja SDM dan Implikasinya Terhadap Produktivitas Pada PT. Bank Syariah Mega Indonesia Tbk*, (Jakarta: UIN Syarif Hidayatullah, 2008), hlm. 97.

²³Lucky Juwana, *Konsep Manajemen Dakwah Di Waroeng Group Timoho Yogyakarta (Studi Pada Spiritual Company di Outlet-Outlet Waroeng Group)*, (Yogyakarta: UIN Sunan Kalijaga, 2013), hlm. 127-128

dalam pengelolaan perusahaan. Dimana aspek manajemen yang terkait disesuaikan dengan perintah dan larangan Allah SWT.

Penerapan manajemen berbasis Syari'ah di perusahaan ini meliputi proses rekrutmen (persyaratannya menyebutkan bahwa orang yang akan melamar pekerjaan harus beragama Islam dan berhijab), proses seleksi (calon karyawan mengikuti beberapa tes, salah satunya disuruh membaca Al-Qur'an), kontrak kerja (upah jelas), penilaian kinerja (menggunakan perilaku Islami sebagai aspek penilaian), pelatihan dan pengembangan (bersifat religius), dan kompensasi (tunjangan-tunjangan yang pantas untuk diterima dan pekerja tidak menuntut upah yang tinggi).²⁴

Untuk lebih mudah dalam membandingkan dan mengkaji penelitian yang telah dilakukan sebelumnya, maka data terkait penelitian tersebut dirangkum dalam table berikut ini:

Tabel 1.1 Penelitian Sebelumnya

No	Peneliti	Judul Penelitian	Persamaan	Perbedaan
1	Yuli Firawati	Pengaruh Manajemen Spiritual Terhadap Kinerja Organisasi (Studi Pada Aflah Bakery Yogyakarta)	Meneliti terkait manajemen spiritual dan kinerja	Penelitian sebelumnya menggunakan pendekatan penelitian kuantitatif

²⁴Indiastuti, *Analisis Penerapan Manajemen Sumber Daya Manusia Berbasis Syari'ah (Studi Pada Perusahaan Tahu Baxo Ibu Pudji di Ungaran)*, (Semarang: UIN Walisongo, 2015), hlm. 125-128

2	Annidjatuz Zahra	Pengaruh Etos Kerja Islami Terhadap Kinerja Karyawan di CV. Sidiq Manajemen Yogyakarta	Meneliti tentang kinerja dan penerapan manajemen Islam	Penelitian ini meneliti tentang etos kerja islami
3	Mahfudz Maulana Sahban	Strategi Mempertahankan Loyalitas Kerja SDM dan Implikasinya Terhadap Produktivitas Pada PT. Bank Syariah Mega Indonesia, Tbk	Meneliti tentang pengelolaan sumber daya manusia	Penelitian ini Lebih kepada strategi mempertahankn loyalitas kerja yang berkaitan dengan produktivitas
4	Lucky Juwana	Konsep Manajemen Dakwah Di Waroeng Group Timoho Yogyakarta (Studi Pada Spiritual	Meneliti terkait manajemen dakwah dalam perusahaan berbasis spiritual	Penelitian ini lebih focus kepada aktifitas dakwah melalui spiritual company

		Company di Outlet-Outlet Waroeng Group)		
5	Indiastuti	Analisis Penerapan Manajemen Sumber Daya Manusia Berbasis Syari'ah (Studi Pada Perusahaan Tahu Baxo Ibu Pudji di Ungaran), (Semarang: UIN Walisongo, 2015), hlm. 125-128	Meneliti terkait penerapan Manajemen Sumber Daya Manusia sesuai syari'ah Islam	Penelitian ini lebih focus kepada penerapan syari'ah Islam belum sampai kepada implikasi ataupun dampak yang ditimbulkan

IAIN PURWOKERTO

Dari beberapa penelitian yang sudah dilakukan, kebanyakan memfokuskan pada penelitian kuantitatif, akan tetapi kali ini penelitian yang dilakukan oleh penulis menggunakan pendekatan kualitatif dengan maksud mencari data lapangan seakurat mungkin melalui interaksi langsung dengan karyawan. Sehingga hasil penelitian akan berusaha mengeksplorasi data sampai tingkat jenuh, untuk mendapatkan hasil seakurat mungkin.

Selain itu fokus penelitian ini mencoba mencari sisi lain dari bentuk dakwah transformatif yang dikelola menggunakan sistem manajemen

berbasis spiritual yang diterapkan dalam dunia bisnis, sehingga harapannya dapat menjadi trobosan baru terkait studi kegiatan dakwah lebih lanjut. Sebagai mana kita ketahui bahwa aktivitas dakwah adalah kewajiban setiap manusia, dalam usaha untuk mengimplementasikan nilai-nilai Islam dalam setiap aktivitas kehidupan manusia termasuk dalam bekerja.

F. Sistematika Pembahasan

Sistematika pembahasan digunakan untuk mempermudah proses penelitian, adapun susunannya sebagai berikut :

Bab pertama, pendahuluan berisi tentang latar belakang masalah, penegasan istilah, rumusan masalah, tujuan dan manfaat penelitian, kajian pustaka, dan sistematika pembahasan.

Bab kedua, manajemen dan kinerja berisi tentang teori manajemen, spiritual, manajemen spiritual, dan teori kinerja.

Bab ketiga, metode penelitian berisi tentang metode penelitian yang meliputi jenis penelitian, pendekatan penelitian, teknik pengumpulan data, analisis data, dan validitas data.

Bab keempat, gambaran umum, penyajian data, dan analisis yang memuat laporan hasil penelitian tentang penyajian dan analisis tentang penerapan manajemen spiritual dan implikasiya terhadap kinerja karyawan.

Bab kelima adalah penutup yang terdiri dari : kesimpulan, saran, dan kata penutup.

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan penulis mengenai manajemen spiritual yang diterapkan pada Iga Bakar Mas Giri Cabang Purwokerto dan implikasinya terhadap kinerja karyawannya, maka penulis dapat mengambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Manajemen spiritual berpedoman pada prinsip spiritual Islam yang dianut perusahaan.

Prinsip spiritual Islam sangat dijunjung tinggi dan menjadi landasan gerak bisnis perusahaan yang tertuang dalam visi dan misinya. Dalam hal ini tidak terlepas dari pendiri perusahaan yakni bapak Puspo Wardoyo yang mencetuskan semangat jihad dalam bekerja sebagaimana firman Allah dalam Al Qur'an surat As-Shaf ayat 10-11. Selain itu penjagaan kualitas produk yang dijual pada Iga Bakar Mas Giri Purwokerto sangat baik.

IAIN PURWOKERTO
Produk dijaga kualitasnya dan penuh kehati-hatian akan keharamannya dalam setiap prosesnya, mulai dari pemilihan bahan baku sampai penyajian kepada konsumen. Hal ini sesuai dengan prinsip perusahaan dengan slogan *halalan toyyiban*

Semangat dakwah Islam juga sangat terasa dalam aktivitas kerja pada Iga bakar Mas Giri Purwokerto. Mereka memulai aktivitasnya setiap hari dengan penguatan spiritual doa dan dzikir pagi dan sore, dilanjutkan dengan

ceramah singkat dan motivasi dari pimpinan saat breafing pagi maupun sore. Selain itu semangat dakwah dari pemilik perusahaan yaitu, bapak Puspo Wardoyo yang memandang bahwa perusahaan sebagai media dakwah dan berjuang mengukir sejarah hidup. Hal ini sebagaimana yang dicontohkan oleh Rasulullah SAW, sebagai seorang pengusaha dan tetap melakukan aktivitas dakwahnya.

2. Implikasi manajemen spiritual terhadap kinerja karyawan cukup baik

Manajemen spiritual yang diterapkan pada karyawan Iga Bakar Mas Giri Purwokerto berimplikasi baik terhadap kinerja karyawannya. Hal ini ditunjukkan dengan loyalitas karyawan terhadap perusahaan, semangat kerja yang tinggi dari karyawannya sehingga mereka bekerja dengan sepenuh hati, karena mendapatkan kenyamanan secara batin dengan aktivitas spiritual yang ada.

Dalam hal kepemimpinan karyawan memandang sosok pemimpin sebagai imam yang harus ditaati dan juga sebagai ayah ataupun orang tua yang selalu memberikan nasihat kepada anaknya. Dalam hal kerjasama team mereka kompak dalam bingkai kekeluargaan dan bertanggung jawab terhadap tugas kerjanya dalam memenuhi targetan perusahaan agar hari esok lebih baik dari hari sebelumnya. Lebih dari semua itu, perusahaan telah mampu menanamkan prinsip hidup kepada para karyawannya sebagai insan yang beragama, dan meyakini sepenuhnya bahwa setiap usaha dan pekerjaan harus dilaksanakan sebagai dari pengabdian kepada Allah.

B. Saran-Saran

Berdasarkan hasil penelitian ini maka penulis memberikan beberapa saran sebagai berikut:

1. Bagi pemilik maupun pemegang saham, harapannya dapat lebih mendekatkan diri dengan karyawannya dan sekali waktu dapat berinteraksi, dialog langsung dengan mereka.
2. Bagi pihak manajemen Iga Bakar Mas Giri Purwokerto, untuk selalu mensupport karyawan dan memberikan ruang baginya untuk dapat berinovasi menciptakan produk menu makanan yang berkualitas dan halal toyyiban.
3. Bagi karyawan untuk senantiasa bekerja dengan baik sebagaimana amanahnya di Iga Bakar Mas Giri Purwokerto.

C. Kata Penutup

Puji syukur atas kehadiran Allah SWT atas limpahan rahmat, nikmat serta karuniaNya, yang senantiasa memberikan kelancaran dan kemudahan dalam penyusunan karya ini. Penulis mengucapkan banyak terima kasih kepada semua pihak yang telah memberikan kontribusi sampai penyelesaian skripsi ini. Semoga apa yang tertulis dalam skripsi ini dapat memberikan manfaat bukan hanya untuk penulis tetapi juga kepada ummat Islam. *Jazakumullah katsiron*, saya menyadari bahwa dalam karya ini masih terdapat kekurangan, oleh karena itu kritik dan saran yang sifatnya membangun sangat diharapkan demi kesempurnaan karya ini. Akhir kata, saya berharap semoga karya ini dapat bermanfaat bagi saya pada khususnya dan pembaca pada umumnya. Wassalamu 'alaikum Wr. Wb.

DAFTAR PUSTAKA

- Agustian, Ary Ginanjar. 2009. *Rahasia Sukses membangun Kecerdasan Emosi dan Spiritual ESQ emotional Spiritual Quotient The ESQ Way 165 1 Ihsan 6 Rukun iman dan 5 Rukun Islam*. Jakarta: Arga Tilanta.
- Aman, Saifuddin. 2013. *Tren Spiritualitas Millenium Ketiga*. Banten: Ruhama
- Amirullah. 2015. *Pengantar Manajemen* Jakarta: Mitra Remaja Media
- Anam, Khoirul. 2016. "Pengembangan Manajemen Spiritual di Sekolah". *jurnal TA'ALLUM*, Vol. 04, No. 01, hlm 102
- Ali, Lukman, dkk. 1997. *Kamus Besar Bahasa Indonesia Cet II*. Jakarta: Balai Pustaka
- Arief, Mohammad. 2010. "Spiritual Manajemen:Sebuah Refleksi Dari Pengembangan Ilmu Manajemen". *Jurnal Ekonomi MODERNISASI* Volume 6, Nomor 2, hlm. 173
- Arikunto, Suharsimi. 2002. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek*. Yogyakarta: Rineka Cipta.
- 2006. *Penelitian Tindakan Kelas*. Jakarta:PT Bumi Aksara
- Aziz, Fathul Aminudin. 2016. *Manajemen dalam Perspektif Islam*. Cilacap: Pustaka El-Bayan.
- Bungin, Burhan. 2009. *Metode Penelitian Sosial*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Perkasa
- Cholid, Narbuko, dkk. 2008. *Metodologi Penelitian*. Jakarta:Bumi Aksara
- Darmadi, Hamid. 2013. *Metode Penelitian Pendidikan dan Sosial*. Bandung:Alfabeta
- Danim, Sudarwan. 2002. *Menjadi Penelitian Kualitatif*. Bandung:Pustaka Setia
- Departemen Agama RI. 2015. *Al-Quran dan Terjemahan*. Surabaya: Karya Agung
- Faizah, dkk. 2008. *Psikologi Dakwah*. Jakarta: Kencana, 2008

- Firawati, Yuli. 2013. *Pengaruh Manajemen Spiritual Terhadap Kinerja Organisasi: Studi Pada Aflah Bakery Yogyakarta* [Skripsi]. Yogyakarta: UIN Sunan Kalijaga
- Gymnastiar, Abdullah. 2002. *Meraih bening hati dengan Manajemen Qolbu*. Jakarta:Gema Insani Press
- Hanafi, Mamduh M. 1997. *Manajemen (Edisi Revisi)*. Yogyakarta: UPP AMP YKPN
- Handoko, T. Hani. 2001. *Manajemen Personalia Dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : BPFE
- Hasan, M. Iqbal. 2002. *Pokok-pokok Materi Metodologi Penelitian dan Aplikasinya*. Jakarta: Ghalia Indonesia
- Hasibuan, Malayu S.P. 1989. *Manajemen dasar Pengertian dan Masalah*. Jakarta: Gunung Agung
-2007. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Penerbit PT Bumi Aksara
- Hendrawan, Sanerya. 2009. *Spiritual Management from Personal Enlightenment toward God Corporate Governance*. Bandung: Mizan
- Ilham, Romi. 2012. "Pengaruh Spiritual Leadership Terhadap Organizational Commitment Melalui Calling dan Membership pada PT. Asuransi Takaful Keluarga". *Jurnal Manajemen Teori dan Terapan*, Tahun 1. No.1, hlm. 4
- Indrawan, WS. 2000. *Kamus Ilmiah Populer*. Surabaya: Cipta
- Indiastuti. 2015. *Analisis Penerapan Manajemen Sumber Daya Manusia Berbasis Syari'ah (Studi Pada Perusahaan Tahu Baxo Ibu Pudji di Ungaran)* [Skripsi]. Semarang: UIN Walisongo.
- Juwana, Lucky. 2013. *Konsep Manajemen Dakwah Di Waroeng Group Timoho Yogyakarta (Studi Pada Spiritual Company di Outlet-Outlet Waroeng Group)* [Skripsi]. Yogyakarta: UIN Sunan Kalijaga
- Kamaludin, UA, dkk. 2010. *Etika Manajmen Islam*. Bandung: PT.Pustaka Setia
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Karya Offset
- Mardalis. 1995. *Metode Penelitian Suatu Pendekatan Proposal*. Jakarta : PT. Bumi Aksara

- Mathis, Robert L, dkk. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Selemba Empat, 2006
- Muhammad, Achmah Muhammad. 2009. "Spiritual Manajemen", artikel dimuat di *Jurnal MD* Vol. II No. 1, hlm. 12
- Moloeng, Lexy J. 1998. *Metodelogi Penelitian Kualitatif*. Jakarta: Rineka Cipta
- Lexy J. 2008. *Metodologi Penelitian Kualitatif*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya
- Nawawi, Handari. 1995. *Metode Penelitian Sosial*. Yogyakarta : Gajah Mada University
- Nurtjahjanti, Harlina. 2010 "Spiritualitas Kerja sebagai Ekspresi Keinginan Diri Karyawan Untuk Mencari Makna dan Tujuan Hidup dalam Organisasi". *Jurnal Psikologi Undip*, Vol. 7, No. 1, hlm. 30.
- Partanto, Pius A, dkk. 2001. *Kamus Ilmiah Populer*. Jakarta: Arkola
- Patton, Michael Quinn. 2009. *Metode Evaluasi Kualitatif*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Peristiwo, Hadi, 2015. "Paradigma Manajemen Sumber Daya Manusia Berbasis Spiritual Terhadap Korporasi". *Jurnal Islamiconomic* Vol.6 No.1, hlm. 20-21
- Poerwopoespito, FX Oerip. 2004. *Mengatasi Krisis Manusia Di Perusahaan: Solusi Melalui Pengembangan Sikap Mental*. Jakarta: Grasindo.
- Purwanti, Eneng. 2010. "Manajemen Dakwah dan Aplikasinya Bagi Perkembangan Organisasi Dakwah", *Jurnal Adzikra*, Vol. 1, hlm. 11
- Ramayulis. 2008. *Ilmu Pendidikan Islam*. Jakarta: Kalam Mulia
- Rivai, Veithzal. 2009. *Islamic Leadership: Membangun Superleadership Melalui Kecerdasan Spiritual*. Jakarta: Bumi Aksara
- Sahban, Mahfudz Maulana. 2008. *Strategi Mempertahankan Loyalitas Kerja SDM dan Implikasinya Terhadap Produktivitas Pada PT. Bank Syariah Mega Indonesia Tbk* [Skripsi]. Jakarta: UIN Syarif Hidayatullah
- Samsudin, Sadili. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung : Pustaka Setia

- Setiani, Baiq. 2013. "Kajian Sumber Daya Manusia Dalam Proses Rekrutmen Tenaga Kerja di Perusahaan". *Jurnal Ilmiah WIDY*, Volume 1, hlm. 38.
- Simamora, Henry. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi III*. Yogyakarta: STIE YKPN
- Sina, Peter Garlans, dkk. 2012. "Pengaruh Kecerdasan Spiritual Terhadap Pengelolaan Keuangan Pribadi". *Jurnal Manajemen*, Vol.11, No.2, hlm. 174.
- Sobirin, Achmad. 2014. *Manajemen Kinerja: Konsep Dasar Kinerja dan Manajemen Kinerja*. Jakarta, Universitas Terbuka
- Sopiah. 2008. *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta: Andi Offset
- Soehartono, Irawan. 2002. *Metode Penelitian Sosial: Suatu Teknik Penelitian Bidang Kesejahteraan Sosial dan ilmu Sosial lainnya*. Bandung : Remaja Rosda Karya
- Sugiyono. 2006. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta
- Sukandarrumidi. 2006. *Metodologi Penelitian Kualitatif (Petunjuk Praktis untuk Peneliti Pemula)*. Yogyakarta: UGM Press
- Sukmadinata, Nana Syaodih. 2011. *Metode Penelitian Pendidikan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya
- Tanzeh, Ahmad. 2011. *Metodologi Penelitian Praktis*. Yogyakarta: Teras
- Tim Dakwah. 2009. *Bunga Rampai 22 Tahun Wong Solo*. Medan: Wong Solo Group
- Trinurmi, Siti "Hakikat dan Tujuan Hidup Manusia dan Hubungannya dengan Tujuan Pendidikan Islam". *Jurnal Bimbingan Penyuluhan Islam* Volume 2, hlm.62
- Terry, George R, dkk. 2010. *Dasar-dasar Manajemen terj. G.A. Ticoalu*. Jakarta: Bumi Aksara
- 2012. *Asas-Asas Manajemen, terj. Winardi*. Bandung: PT ALUMNI
- Yogatama, LAM, dkk. 2015. "Kajian Spiritualitas di Tempat Kerja pada Konteks Organisasi Bisnis", *JURNAL PSIKOLOGI*, VOLUME 42, NO. 1, hlm 4.
- Yuniarsih, Tjutju, dkk. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Bandung: Alfabeta

Zahra, Annidjatuz. 2015. *Pengaruh Etos Kerja Islami Terhadap Kinerja Karyawan di CV. Sidiq Manajemen Yogyakarta* [Skripsi]. Yogyakarta: UIN Sunan Kalijaga

Zainarti. 2014. "Manajemen Islam Perspektif Al Qur'an". *Jurnal Iqra* Volume 08 No 1, hlm. 50