

**PENGARUH KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA TERHADAP
PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN
(Studi Kasus Pada PT Arumbai Kasembadan Somagede-Banyumas)**



IAIN PURWOKERTO

SKRIPSI

Diajukan Kepada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam IAIN Purwokerto Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Guna Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi (S.E.)

Oleh:



**FIKE ENDAH MUTIARA
NIM. 1423203012**

**JURUSAN EKONOMI SYARI'AH
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI
PURWOKERTO
2018**

PERNYATAAN KEASLIAN

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **Fike Endah Mutiara**

NIM : **1423203012**

Jenjang : **S.1**

Fakultas : **Ekonomi dan Bisnis Islam**

Jurusan : **Ekonomi Syari'ah**

Program Studi : **Ekonomi Syari'ah**

Judul Skripsi : **PENGARUH KESELAMATAN DAN KESEHATAN
KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA
KARYAWAN (Studi Kasus Pada PT Arumbai
Kasembadan Somagede-Banyumas)**

Menyatakan bahwa naskah skripsi ini secara keseluruhan adalah hasil penelitian/karya sendiri kecuali pada bagian-bagian yang dirujuk sumbernya.



Purwokerto, Agustus 2018

Yang menyatakan,



Fike Endah Mutiara

NIM. 1423203012



KEMENTERIAN AGAMA
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI PURWOKERTO
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM

Alamat : Jl. Jend. A. Yani No.40A Purwokerto 53126
Telp. 0281-635624, 628250, Fax : 0281-636553, www.iaipurwokerto.ac.id

PENGESAHAN

Skripsi Berjudul

**PENGARUH KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA TERHADAP
PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN**
(Studi Kasus Pada PT. Arumbai Kesembadan Somagede-Banyuas)

Yang disusun oleh Saudari Fike Endah Mutiara NIM. 1423203012 Jurusan/Program Studi Ekonomi Syariah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam IAIN Purwokerto, telah diujikan pada hari Selasa tanggal 16 Agustus 2018 dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi (S.E) oleh Sidang Dewan Penguji Skripsi.

Ketua Sidang/Penguji

Dr. Ahmad Dahlan, M.S.I.
NIP. 197310142003121002

Sekretaris Sidang/Penguji

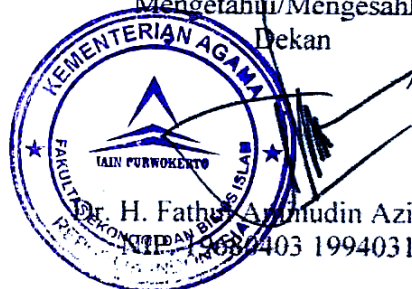
Chandra Warsito, SE., S.TP., M.Si.
NIP. 197903232011011007

Pembimbing/Penguji

Dr. H. Akhmad Faozan, Lc., M.Ag.
NIP. 197412172003121006

Purwokerto, Agustus 2018

Mengetahui/Mengesahkan
Dekan



Dr. H. Fathul Anshudin Aziz, M.M.
NIP. 196804031994031004

NOTA DINAS PEMBIMBING

Kepada
Yth. Dekan Fakultas Ekonomi dan
Bisnis Islam IAIN Purwokerto
Di
Purwokerto

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Setelah melakukan bimbingan, telaah, arahan, dan koreksi terhadap penulisan skripsi dari saudari Fike Endah Mutiara NIM. 1423203012 yang berjudul :

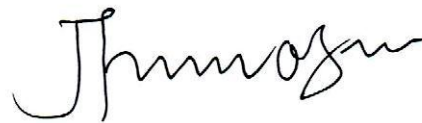
PENGARUH KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN (Studi Kasus Pada PT Arumbai Kasembadan Somagede-Banyumas)

Saya berpendapat bahwa skripsi tersebut di atas sudah dapat diajukan kepada Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam IAIN Purwokerto untuk diujikan dalam rangka memperoleh gelar Sarjana dalam Ilmu Ekonomi Syari'ah (S.E.).

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Purwokerto, Agustus 2018

Pembimbing



Dr. H. Akhmad Faozan, Lc.,M.Ag

NIP. 19741217 200312 1 006

MOTTO

أُولَئِكَ لَهُمْ نَصِيبٌ مِّمَّا كَسَبُوا ۗ وَاللَّهُ سَرِيعُ الْحِسَابِ

“Mereka itulah orang-orang yang mendapatkan kebahagiaan daripada yang mereka usahakan (QS. Al-Baqarah: 202)”

“Jika engkau sudah berada di jalan yang benar menuju Allah, maka berlailah. Jika sulit bagimu, berlailah kecil. Jika kamu lelah, berjalanlah. Jika itupun tidak mampu, merangkaklah. Namun, jangan pernah berbalik arah atau berhenti”

(Imam Syafi'i)



HALAMAN PERSEMBAHAN

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Dengan mengucapkan rasa syukur kepada Allah SWT, kupersembahkan karya sederhana ini teruntuk:

1. Allah SWT, Terimakasih ya Allah selalu mendengarkan dan mengabulkan doa-doa hambamu ini, terimakasih telah mempermudah dan melancarkan urusan hamba, semoga selalu di lancarkan segalanya sampai akhir, Aamiin.
2. Orang tuaku, Ibu Sarinah dan Bapak Eko Suwarko terimakasih selalu dengan ikhlasnya mendoakan saya, menasehati saya, membimbing saya dan merawat saya sampai saat ini, sampai menempuh pendidikan perguruan tinggi, kalian adalah satu-satunya alasan saya untuk mencapai mimpi-mimpi saya dan saya meminta maaf karena selalu merepotkan dan menyusahkan kalian berdua, doakan selalu anakmu ini untuk sukses dunia akhirat.
3. Keluarga saya yang selalu memberi dorongan, masukan, dan nasehat kepada saya agar selalu menjadi orang yang sederhana, dan bermanfaat bagi sesama.
4. Institut Agama Islam Negeri Purwokerto, yang telah memberikan banyak ilmu dunia dan akhirat
5. Keluarga besar Pondok Pesantren Darul Abror, terimakasih telah mengajarkan saya tentang pentingnya beribadah dan telah mengajarkan saya banyak ilmu dunia dan akhirat.
6. PT. Arumbai Kasembadan Somagede-Banyumas, yang memberikan kesempatan dan kemudahan untuk melakukan penelitian di perusahaan tersebut
7. Seluruh santri Darul Abror khususnya kamar As-Syifa bawah Riqma, Lisung (Lina), Mandut (Apri), Rossy, Triana, Zuzu, Diana, Rere, Bibi Lina, Yuyu, Mba Afi, Mba Fina, Mba Fatih, Bu Uul yang setia menemani suka dan duka.
8. Seluruh teman-temanku jurusan Ekonomi Syari'ah angkatan 2014 yang telah memberikan saya motivasi dan kenangan-kenangan yang tak terlupakan, khususnya Alfiatun Nisa (Bocil), Anani, Tika, Dina, Arini, Aina, Ningsih dan Mba lely.

9. Semua pihak yang telah membantu yang tidak dapat penulis sebutkan namanya satu persatu.
10. Teruntuk lelaki yang akan menjadi imamku kelak, karya ilmiah ini sebagai tanda cinta kasihku kepadamu, aku percaya setinggi apapun pendidikan dan pekerjaan perempuan lebih mulia menjadi ibu rumah tangga .



**PENGARUH KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA TERHADAP
PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN (Studi Kasus Pada PT Arumbai
Kasembadan Somagede-Banyumas)**

Fike Endah Mutiara

NIM. 1423203012

E-mail: fike.fika001@gmail.com

Program Studi Ekonomi Syari'ah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam

Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Purwokerto

ABSTRAK

Keselamatan dan kesehatan kerja karyawan merupakan faktor penentu keberhasilan sebuah perusahaan. Karyawan merupakan aset penting perusahaan. Maka seberapa besar perhatian perusahaan terhadap keselamatan dan kesehatan kerja karyawan menarik untuk diteliti. Oleh karena itu penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana pengaruh keselamatan dan kesehatan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Arumbai Kasembadan.

Penelitian ini merupakan penelitian lapangan. Sampel penelitian ini adalah karyawan PT Arumbai Kasembadan yaitu sebanyak 75 responden, diperoleh dari jumlah populasi sebanyak 293 karyawan dengan menggunakan rumus slovin. Sedangkan teknik pengambilan sampel menggunakan sample random sampling. Variabel bebasnya terdiri dari keselamatan kerja (X_1) dan kesehatan kerja (X_2), sedangkan variabel terikatnya adalah produktivitas kerja karyawan. (Y).

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel keselamatan kerja (X_1) dan kesehatan kerja (X_2) berpengaruh secara *simultan* terhadap produktivitas kerja karyawan PT Arumbai Kasembadan. Dari perhitungan uji F diperoleh F_{hitung} 5.741 > nilai F_{tabel} 3.12 dengan nilai signifikansi $0.005 < 0.05$. Dan uji t diketahui bahwa secara pasial variabel keselamatan kerja (X_1) dan kesehatan kerja (X_2) mempunyai pengaruh signifikan terhadap variabel terikat dengan perhitungan t_{hitung} variabel keselamatan kerja (X_1) sebesar $2.288 > t_{tabel}$ 1.99 dan kesehatan kerja (X_2) sebesar t_{hitung} 2.151 > t_{tabel} 1.993.

Kata kunci : Keselamatan dan kesehatan kerja (k3), produktivitas kerja karyawan

**THE INFLUENCE OF SAFETY AND THE WORKING HEALTHY TO
EMPLOYEE'S WORK PRODUKTIVITY (Case Studies in PT. ARUMBAI
KASEMBADAN SOMAGEDE-BANYUMAS)**

Fike Endah Mutiara

NIM. 1423203012

E-mail: fike.fika001@gmail.com

Faculty Of Economics and Bussines Islam, IAIN Purwokerto

ABSTRACT

The safety and the working healthy of employee is one of the determination factors of succes company. The employees are important asset of company. Then, how company attention to safety and working healt employee interested to be reseach. And the objective of this research is to know how the influence of safety and working health employees to employee's work productivity in PT. Arumbai Kasembadan.

This research is field research. Sample of this research is employees of PT. Arumbai Kasembadan that is counted 75 pepoles, from population amount 293 employees by using slovin formula. While in take the sample technique used sample random sampling. Free consists variable of working safety (X_1), working healty (X_2) while bound variable is employee's work productivity (Y).

The result of this research shows that working safety variabel (X_1) and working health (X_2) stimulatingly have an effect on significant to employee's work productivity of PT. Arumbai kasembadan. From calculatation F test is obtained F count 5.741 > F tables 3.12 with significant value 0.005 < 0.05. And t test is known that partially working safety variable (X_1) and working health (X_2) have influence significant to bound variable with calculation t count working safety variable (X_1) equal 2.288 > t table 1.99 and the working health (X_2) equal to 2.151 > t table 1.993.

Keywords : employee safety, employee healthy, and employee productivity.

PEDOMAN TRANSLITERASI (ARAB LATIN)

Transliterasi kata-kata Arab yang dipakai dalam penyusunan skripsi ini berpedoman pada Surat Keputusan Bersama antara Menteri Agama dan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan R.I. Nomor: 158/1987 dan Nomor: 0543b/U/1987.

A. Konsonan Tunggal

Huruf Arab	Nama	Huruf Latin	Nama
ا	alif	Tidak dilambangkan	Tidak dilambangkan
ب	ba'	B	Be
ت	ta'	T	Te
ث	ša	š	Es (dengan titik di atas)
ج	jim	J	Je
ح	ḥ	ḥ	ha (dengan titik di bawah)
خ	kha'	kh	ka dan ha
د	dal	D	De
ذ	zal	Ẓ	za (dengan titik di atas)
ر	ra'	R	Er
ز	zai	Z	Zet
س	Sin	S	Es
ش	syin	sy	es dan ye
ص	šad	š	es (dengan titik di bawah)
ض	ḍad	ḍ	de (dengan titik di bawah)
ط	ta'	ṭ	te (dengan titik di bawah)
ظ	za'	ẓ	zet (dengan titik di bawah)
ع	'ain	'	Koma terbalik di atas
غ	gain	G	Ge

ف	fa'	F	Ef
ق	qaf	Q	Qi
ك	kaf	K	Ka
ل	Lam	L	'el
م	mim	M	'em
ن	nun	N	'en
و	waw	W	W
ه	ha'	H	Ha
ء	hamzah	'	Apostrof
ي	ya'	Y	Ye

Konsonan Rangkap karena *Syaddah* ditulis rangkap

متعددة	Ditulis	<i>Muta'addidah</i>
عدة	Ditulis	<i>'iddah</i>

Ta'marbutah* di akhir kata Bila dimatikan tulis *h

حكمة	Ditulis	<i>ḥikmah</i>
جزية	Ditulis	<i>Jizyah</i>

(ketentuan ini tidak diperlukan apada kata-kata arab yang sudah terserap ke dalam bahasa Indonesia, seperti zakat, salat, dan sebagainya, kecuali, bila dikehendaki lafal aslinya)

- a. Bila diketahui dengan kata sandang “*al*” serta bacaan kedua itu terpisah, maka ditulis dengan *h*.

كرامة الأولياء	Ditulis	<i>Karāmah al-auliya</i>
----------------	---------	--------------------------

- b. Bila *ta'marbutah* hidup atau dengan harakat, *fathah* atau *kasrah* atau *dammah* ditulis dengan *t*.

زكاة الفطر	Ditulis	<i>Zakāt al-fitr</i>
------------	---------	----------------------

B. Vokal Pendek

◌َ	Fathah	Ditulis	A
◌ِ	Kasrah	Ditulis	I
◌ُ	d'ammah	Ditulis	U

C. Vokal Panjang

1.	Fathah + alif	Ditulis	Ā
	جاهلية	Ditulis	<i>Jāhiliyah</i>
2.	Fathah + ya'mati	Ditulis	Ā
	تنسى	Ditulis	<i>Tansā</i>
3.	Kasrah + ya'mati	Ditulis	I
	كريم	Ditulis	<i>Karim</i>
4.	Dammah + wawu mati	Ditulis	Ū
	فروض	Ditulis	<i>Furūd</i>

D. Vokal Rangkap

1.	Fathah + ya'mati	Ditulis	Ai
	بينكم	Ditulis	<i>Bainakum</i>

2.	Fathah + wawu mati	Ditulis	Au
	قول	Ditulis	<i>Qaul</i>

E. Vokal Pendek yang berurutan dalam satu kata dipisahkan dengan apostrof

أنتم	Ditulis	<i>a'antum</i>
أعدت	Ditulis	<i>u'iddat</i>
لئن شكرتم	Ditulis	<i>la'in syakartum</i>

F. Kata Sandang Alif + Lam

a. Bila diikuti huruf *Qamariyyah*

القرآن	Ditulis	<i>al-Qur'ān</i>
القياس	Ditulis	<i>al-Qiyās</i>

b. Bila diikuti huruf *syamsiyyah* ditulis dengan menggunakan huruf

Syamsiyyah yang mengikutinya, serta menghilangkan huruf / (el)nya.

السماء	Ditulis	<i>as-Samā</i>
الشمس	Ditulis	<i>asy-Syams</i>

G. Penulisan kata-kata dalam rangkaian kalimat

Ditulis menurut bunyi atau pengucapannya

ذوى الفروض	Ditulis	<i>zawi al- furūd</i>
أهل السنة	Ditulis	<i>ahl as-Sunnah</i>

KATA PENGANTAR

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Puji syukur kehadiran Allah SWT yang telah memberikan kesempatan kepada penulis, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Studi Kasus PT. Arumbai Kasembadan Somagede-Banyumas)”. Shalawat serta salam semoga senantiasa tercurahkan kepada Nabi Agung Muhammad SAW, Sang revolusioner Umat Islam.

Dalam penulisan skripsi ini tidak lepas dari adanya bimbingan, bantuan, dan dukungan dari beberapa pihak. Oleh karena itu, penulis mengucapkan terima kasih dan penghargaan setinggi-tingginya kepada :

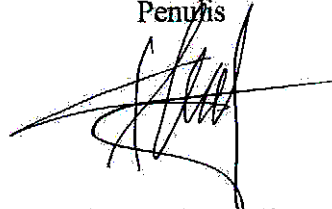
1. Dr. H. A. Luthfi Hamidi, M.Ag, selaku Rektor IAIN Purwokerto.
2. Drs. H. Munjin, M. Pd.I., selaku Wakil Rektor I IAIN Purwokerto.
3. Drs. Asdlori, M. Pd.I., selaku Wakil Rektor II IAIN Purwokerto
4. Dr. H. Supriyanto, Lc., M.S.I, selaku Wakil Rektor III IAIN Purwokerto.
5. Dr. H. Fathul Aminudin Aziz, M.M., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam IAIN Purwokerto.
6. Dewi Laela Hilyatin, S.E., M.S.I., selaku Ketua Jurusan Ekonomi Syariah IAIN Purwokerto.
7. Dr. H. Akhmad Faozan, Lc., M.Ag, selaku Dosen Pembimbing, terima kasih karena telah meluangkan waktu, tenaga dan pikirannya untuk memberikan bimbingan dalam penyusunan skripsi ini.
8. Segenap Dosen dan staff administrasi IAIN Purwokerto atas segala dukungan dan bantuannya.
9. Segenap staff akademik Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan selama ini dan segala bantuan serta fasilitas yang diberikan.
10. Ayahanda dan Ibunda terima kasih atas motivasi, bimbingannya, do'a dan dukungannya serta terimakasih atas semua perhatiannya dan kasih sayangnya yang telah diberikan selama ini.

11. Teman-teman seperjuangan Ekonomi Syari'ah angkatan 2014 khususnya kelas ES A yang telah memberikan semangat motivasi dan bantuan sehingga terwujud skripsi ini.
12. Keluarga besar pondok pesantren Darur Abror yang telah memberikan banyak ilmu dunia maupun akhirat.
13. PT. Arumbai Kasembadan yang telah berkenan untuk membantu kelancaran penelitian skripsi ini.

Terimakasih atas segala bantuan yang telah diberikan dan semoga Allah berkenan membalas semua kebaikan yang telah kalian berikan kepada penulis. Dengan terselesaikannya skripsi ini, penulis menyadari masih banyak terdapat kesalahan maupun kekurangan dalam skripsi ini. Oleh karena itu penulis mohon maaf atas segala kekurangan dan khilaf. Namun, besar harapan penulis untuk mendapatkan masukan agar apa yang tertulis dalam skripsi ini dapat memberikan sumbangan, menjadi bahan masukan dan memberikan manfaat bagi semua pihak. *Aamiin ya robbal 'alamiin.*

Purwokerto, Agustus 2018

Penulis



Fike Endah Mutiara

NIM. 1423203012

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
PERNYATAAN KEASLIAN KEPENULISAN	ii
PENGESAHAN	iii
NOTA DINAS PEMBIMBING.....	iv
MOTTO	v
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	vi
ABSTRAK	viii
PEDOMAN TRANSLITERASI	x
KATA PENGANTAR.....	xv
DAFTAR ISI.....	xvii
DAFTAR TABEL.....	xxi
DAFTAR GAMABAR	xxii
DAFTAR SINGKATAN	xxiii
DAFTAR LAMPIRAN	xxiv
BAB 1 PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	6
C. Tujuan dan Manfaat	6
D. Sistematika Pembahasan	8
BAB II LANDASAN TEORI	
A. Kajian Pustaka	9
B. Keselamatan Kerja	14

1. Pengertian Keselamatan Kerja.....	14
2. Faktor-faktor Penyebab Kecelakaan Kerja	15
3. Program Keselamatan Kerja	16
4. Dimensi dan Indikator Keselamatan Kerja.....	17
C. Kesehatan Kerja	18
1. Pengertian Kesehatan Kerja.....	18
2. Program Kesehatan Kerja	18
3. Strategi Kesehatan Kerja.....	19
4. Dimensi dan Indikator Kesehatan Kerja.....	22
D. Produktivitas Kerja	22
1. Pengertian Produktivitas Kerja	22
2. Pengukuran Produktivitas Kerja	23
3. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja.....	25
4. Dimensi dan Indikator Produktivitas Kerja	26
E. Kerangka Berpikir	27
F. Rumusan Hipotesis	28
G. Landasan Teologis	29

BAB III METODE PENELITIAN

A. Jenis Penelitian.....	33
B. Tempat dan Waktu Penelitian	33
C. Populasi dan Sampel Penelitian	33
D. Variabel dan Indikator Penelitian	34
E. Pengumpulan Data Penelitian	36

F. Analisis Data Penelitian.....	37
----------------------------------	----

BAB 1V PEMBAHASAN HASIL PENELITIAN

A. Paparan Data Hasil Penelitian	41
1. Gambaran Umum Perusahaan	41
2. Struktur Organisasi PT Arumbai Kasembadan	42
3. Aspek Sumber Daya Manusia.....	47
a. Status Karyawan	47
b. Sistem Kerja Karyawan	47
c. Sistem Pengupahan	47
d. Fasilitas Keselamatan Kerja	48
e. Fasilitas Kesehatan kerja.....	48
f. Pemberian Jaminan Keselamatan dan Kesehatan Kerja	49
B. Hasil Penelitian	49
1. Karakteristik Responden	50
2. Uji Validitas	51
3. Uji Reliabilitas	53
4. Analisis Regresi Linier Berganda	53
5. Uji Hipotesis	55
a. Uji Koefisien Determinasi (R^2)	55
b. Uji t	56
c. Uji F	58
C. Pembahasan Hasil Penelitian	60

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan	65
B. Saran	65

DAFTAR PUSTAKA

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

LAMPIRAN-LAMPIRAN



DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Hasil Produksi	4
Tabel 1.2 Kecelakaan Kerja Selama 5 Tahun.....	5
Tabel 2.1 Perbandingan Hasil Kajian Penelitian Terdahulu.....	11
Tabel 3.1 Variabel dan indikator penelitian	34
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	50
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	50
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Golongan Karyawan	51
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	51
Tabel 4.5 Hasil Uji Validitas.....	52
Tabel 4.6 Hasil Uji Reliabilitas.....	53
Tabel 4.7 Hasil Uji Regresi Linier Berganda	54
Tabel 4.8 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2)	56
Tabel 4.9 Hasil Uji t	56
Tabel 4.10 Hasil Uji F	58



IAIN PURWOKERTO

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Hipotesis Penelitian	26
Gambar 3.1 Struktur Organisasi	46



DAFTAR SINGKATAN

IAIN	: Institut Agama Islam Negeri
PT	: Perseroan Terbatas
K3	: Keselamatan dan Kesehatan Kerja
SDM	: Sumber Daya Manusia
SMK3	: Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja
PPSMK3	: Penetapan Sistem Keselamatan dan Kesehatan Kerja
PP	: Peraturan Pemerintah
SIUP	: Surat Ijin Usaha Perdagangan
APD	: Alat Pelindung Diri
BPJS	: Badan Penyelenggara Jaminan Sosial
UMR	: Upah Minimum Regional
HRD	: <i>Human Resources Departement</i>
MCK	: Mandi, Cuci dan Kakus
SPSS	: <i>Statistical Product and Service Solution</i>



IAIN PURWOKERTO

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Kuesioner Penelitian
- Lampiran 2 Skoring Kuesioner
- Lampiran 3 Uji Validitas
- Lampiran 4 Uji Reliabilitas
- Lampiran 5 Analisis Regresi Linier Berganda
- Lampiran 6 Surat Usulan Menjadi Pembimbing
- Lampiran 7 Surat Pernyataan Kesiadaan Menjadi Pembimbing Skripsi
- Lampiran 8 Surat Keterangan Lulus Seminar
- Lampiran 9 Surat Keterangan Telah Lulus Semua Mata Kuliah
- Lampiran 10 Surat Keterangan Wakaf Buku
- Lampiran 11 Surat Keterangan Lulus Ujian Komprehensif
- Lampiran 12 Surat Rekomendasi Munaqosah
- Lampiran 13 Blangko/Kartu Bimbingan
- Lampiran 14 Sertifikat-Sertifikat
- Lampiran 15 Daftar Riwayat Hidup
- Lampiran 16 Data Kecelakaan Kerja Periode Juli 2016 Sampai Juli 2017
- Lampiran 17 Jumlah Karyawan PT. Arumbai Kasembadan
- Lampiran 18 Dokumentasi Penelitian

LAIN PURWOKERTO

BAB I PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Sumber daya manusia (SDM) atau karyawan merupakan salah satu unsur penting dalam manajemen sebuah organisasi ataupun perusahaan. Sumber daya manusia ini yang nantinya berperan sebagai pelaksana dalam pengelolaan atau aktivitas produksi sebuah perusahaan. Manusia yang membuat tujuan dan manusia pula yang melakukan proses untuk mencapai tujuan tersebut. Tanpa ada manusia, tidak ada proses kerja, sebab pada dasarnya manusia adalah makhluk kerja. ¹Maka sudah kewajiban pihak perusahaan memberikan perhatian khusus terhadap karyawan. Salah satunya dalam bentuk jaminan keselamatan dan kesehatan kerja (k3).

Perlindungan karyawan dari kecelakaan kerja dan penyakit akibat kerja atau lingkungan kerja sangat dibutuhkan bagi karyawan. Jika perlindungan karyawan diperhatikan maka karyawan akan berkerja secara nyaman dan aman sehingga mereka akan bekerja secara produktif dan akan meningkatkan produktivitas kerjanya. Perusahaan bisa membuat aturan terkait keselamatan dan kesehatan kerja yang harus dipatuhi oleh seluruh karyawannya, hal ini sebagai salah satu bentuk perlindungan perusahaan terhadap karyawan serta pemilihan tenaga kerja yang akan dipekerjakan dalam perusahaannya. Dalam islam pun ada aturan terkait pemilihan tenaga kerja. Seperti yang diterangkan dalam ayat Al-Qur'an surat Al-Qashash : 26

قَالَتْ إِخَدِلْهُمَا يَا أَبْتَ اسْتَجِرْهُ إِنَّ خَيْرَ مَنِ اسْتَجَرْتَ الْقَوِيُّ الْأَمِينُ

“Dan salah seorang dari kedua (perempuan) itu berkata,"wahai ayahku jadikanlah dia sebagai pekerja (pada kita), sesungguhnya orang yang paling baik yang engkau ambil sebagai pekerja (pada kita) ialah orang yang kuat dan dapat dipercaya.”

¹Fathul Aminudin Aziz, *Manajemen Dalam Perspektif Islam*, (Cilacap: Pustaka El-Bayan, 2012), hlm. 6.

Ayat tersebut menyatakan bahwa dalam islam tenaga kerja yang berkekuatan fisik (sehat) dan kejujuran merupakan sifat yang diperlukan oleh seorang pekerja. Karena sebagai tenaga kerja yang dituntut mematuhi prosedur aturan-aturan yang dibuat oleh perusahaan, pekerja berkekuatan fisik/sehat akan tetap stabil dalam proses bekerjanya serta seorang pekerja yang dapat dipercaya tidak dikhawatirkan akan mengkhianati amanat perusahaannya.

Keselamatan dan kesehatan kerja (k3) adalah segala kegiatan untuk menjamin dan melindungi keselamatan dan kesehatan tenaga kerja melalui upaya pencegahan kecelakaan kerja dan penyakit akibat kerja.² Masalah keselamatan dan kesehatan kerja bagi anggota atau karyawan yang bekerja pada suatu perusahaan perlu mendapatkan perhatian yang bersungguh-sungguh oleh setiap perusahaan. Masalah ini terutama sangat diperlukan bagi perusahaan yang mengandung bahaya kecelakaan atau risiko dan tingkat polusi tinggi. Oleh karena itu, setiap perusahaan harus mempunyai program dan manajemen keselamatan dan kesehatan kerja yang baik.³ Namun pada hakikatnya kecelakaan kerja terjadi bukan karna kesalahan faktor perusahaan dan lingkungan kerja saja tapi bisa disebabkan oleh kelalaian manusia.

Perlunya dilakukan usaha-usaha untuk melindungi karyawan di dalam menjalankan pekerjaan, sudah lama disadari oleh pemerintah, maka terdapat Undang-Undang Kecelakaan Nomor 33 Tahun 1947⁴ yang menyatakan berlakunya Peraturan Kecelakaan Tahun 1947 (PP Nomor 2 Tahun 1948) merupakan bukti tentang disadarinya arti penting keselamatan kerja dalam perusahaan. Kemudian Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 13 Tahun 2003 Pasal 87 tentang ketenagakerjaan mewajibkan setiap perusahaan untuk menerapkan sistem manajemen keselamatan dan kesehatan kerja (SMK3). Ketentuan tersebut selanjutnya diatur secara rinci dalam Peraturan Pemerintah

² Wirawan, *Manajemen Sumber Daya Manusia Indonesia*, (Jakarta : PT Raja Grafindo, 2015), hlm. 544.

³Suparno Eko Widodo, *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*, (Yogyakarta: Pustaka Pelajar, 2015), hlm. 233.

⁴ Jimmy L. gaol, *Human Capital Manajemen Sumber Daya Manusa*, (Jakarta: PT Gramedia, 2014), hlm. 772.

Republik Indonesia Nomor 50 Tahun 2012 tentang penetapan sistem manajemen keselamatan dan kesehatan kerja (PPSMK3).⁵ Kita menyadari bahwa keselamatan dan kesehatan kerja di atur oleh undang-undang pemerintahan, namun dewasa ini banyak dijumpai perusahaan-perusahaan yang kurang memperhatikan faktor keselamatan dan kesehatan kerja, sehingga sering dijumpai kasus-kasus kecelakaan kerja yang merugikan karyawan dan pihak perusahaannya sendiri bahkan juga merugikan lingkungan sekitar.

Sedangkan masalah produktivitas merupakan masalah penting juga bagi perusahaan terutama dalam menghadapi persaingan yang semakin ketat di era globalisasi ini. Untuk meningkatkan produktivitas perusahaan bukanlah dengan cara bekerja keras saja, tetapi juga dengan kerja cerdas. Tingkat produktivitas dapat diukur dari rasio *output* produksi dibagi *input* bahan produksi. Rasio ini merupakan indeks produktivitas. Rasio ini untuk membandingkan suatu bagian lebih produktif dari keadaan sebelumnya dapat dilihat dari indeks produktivitasnya.⁶ Tinggi rendahnya tingkat produktivitas ini menjadi ukuran keberhasilan suatu kinerja karyawan. Jika produktivitasnya tinggi atau bertambah perusahaan tersebut bisa dikatakan berhasil dan sebaliknya, jika produktivitasnya kurang atau menurun, dikatakan kurang atau bahkan tidak baik.

Penelitian terdahulu mengemukakan bahwa keselamatan dan kesehatan kerja mempengaruhi produktivitas seperti yang dikemukakan Bun (2001) bahwa keselamatan dan kesehatan kerja mempengaruhi produktivitas kerja. Kemudian Hamida (2006), mengemukakan bahwa keselamatan dan kesehatan kerja berpengaruh signifikan secara parsial terhadap produktivitas dan variabel yang lebih dominan berpengaruh terhadap produktivitas kerja adalah variabel kesehatan. Namun Prayanti (2011), menemukan bahwa keselamatan dan kesehatan kerjaberpengaruh signifikan secara parsial terhadap produktivitas dan variabel yang lebih dominan berpengaruh terhadap produktivitas kerja adalah keselamatan kerja. Maka dari itu, peneliti akan melihat seberapa besar

⁵ Wirawan, *Manajemen Sumber ...*, hlm. 544.

⁶Suparno Eko Widodo, *Manajemen Pengembangan...*, hlm. 217.

pengaruh keselamatan dan kesehatan kerja terhadap produktivitas kerja pada PT Arumbai Kasembadan Somagede-Banyumas.⁷

PT Arumbai Kasembadan yang merupakan perusahaan yang bergerak dalam bidang pengolahan kayu, beralamat di Grumbul Plajan, Desa Somagede RT 01 RW 06 Km 3 Kecamatan Somagede Kabupaten Banyumas. Didirikan pada tanggal 21 September 1993, dengan Surat Ijin Usaha Perdagangan (SIUP) No. SIUP: 5950/0/PM/IX/1994, dengan jumlah karyawannya untuk saat ini sebanyak 293 pekerja. Sistem kerjanya dengan 2 shift yaitu siang dan malam. PT Arumbai Kasembadan sebagai salah satu industri yang kegiatan produksinya berskala besar tidak terlepas dari tenaga kerja, alat kerja (mesin), metode dan biaya.

Dalam kegiatan proses produksinya, PT Arumbai Kasembadan setiap harinya ditarget sebanyak 14 m³ sedangkan setiap bulannya ditarget sebanyak 500 m³. Jadi setiap karyawannya harus mampu bekerja secara optimal agar mencapai target tersebut. Berikut ini terdapat data hasil produksi pada PT Arumbai Kasembadan Somagede selama 5 bulan terakhir.⁸

Tabel 1.1

Data Hasil Produksi PT Arumbai Kasembadan

No	Bulan	Jumlah Produksi
1	September 2017	478.1545 m ³
2	Oktober 2017	493.4659 m ³
3	November 2017	363.2923 m ³
4	Desember 2017	436.8994 m ³
5	Januari 2018	436.8994 m ³

Sumber: Data Primer Diolah

Dari data hasil produksi tersebut PT Arumbai Kasembadan selama 5 bulan terakhir tidak sesuai yang ditargetkan, karena sasaran target setiap

⁷ Indra Novri Setiawan, "Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan pada Dapertemen Jaringan PT PLN Area Surabaya Utara", *Jurnal Ilmu Manajemen*, Vol. 1, No. 2, Maret 2013, hlm. 554.

⁸Wawancara dengan Indra, Manajer Personalia Tanggal 16 November 2017.

bulannya sebesar 500 m³. Sedangkan datanya menunjukkan produksi per bulannya kurang dari 500 m³. Dilihat dari data tabel tersebut juga bahwa produktivitas kerja karyawan PT Arumbai Kasembadan naik dan menurun, hal ini terjadi karena banyak faktor misalnya jika karyawan tidak masuk kerja, adanya kecelakaan saat bekerja atau sakit, bekerja tidak tepat waktu dan lain-lain. Faktor-faktor itu yang bisa merugikan baik karyawan maupun perusahaan. Oleh karena itu keselamatan dan kesehatan kerja karyawan perlu juga dijaga jiwanya agar meminimalisir adanya kecelakaan dalam bekerja dan sakit akibat kerja. Maka program keselamatan dan kesehatan kerja bagi karyawan diperlukan dan memang ada fasilitas atau pemberian jaminan atas keselamatan dan kesehatan kerja pada PT Arumbai Kasembadan, seperti pemberian BPJS (Badan Penyelenggara Jaminan Sosial) ketenagakerjaan dan kesehatan, jaminan kecelakaan kerja, dan pemberian APD (Alat Pelindung Diri) seperti masker, pelindung kepala, dan sepatu boots. Namun kesadaran akan keselamatan dan kesehatan kerja karyawan PT Arumbai Kasembadan masih rendah, dibuktikan dengan adanya kecelakaan kerja yang dialami oleh karyawan. Berikut ini terdapat data kecelakaan kerja pada PT Arumbai Kasembadan selama 5 tahun terakhir dan menunjukkan peningkatan jumlah kecelakaan kerja pada tahun 2014.⁹

Tabel 1.2

Data Kecelakaan Kerja PT Arumbai Kasembadan

No	Tahun	Jumlah Kecelakaan Kerja
1	2012	6
2	2013	20
3	2014	25
4	2015	24
5	2016	18

Sumber: Data Primer Diolah

⁹Wawancara dengan Indra, Manajer Personalia Tanggal 16 November 2017.

Dari data kecelakaan selama 5 tahun di atas, PT Arumbai Kasembadan mengalami peningkatan kecelakaan kerja di tahun 2014 sebanyak 24 jumlah kecelakaan kerja. Adapun jenis-jenis kecelakaan kerjanya seperti kaki yang tertimpa balok kayu, tangan yang masuk ke mesin kayu, tertimpa besi dan lain-lain. Kecelakaan kerja pada karyawan PT Arumbai Kasembadan disebabkan oleh beberapa faktor, baik itu faktor yang berkaitan dengan lingkungan pekerjaan, seperti alat-alat pekerjaan dan bahan-bahan yang digunakan dalam proses produksi maupun faktor yang berasal dari karyawan itu sendiri seperti bekerja tanpa alat pelindung diri. Berdasarkan uraian di atas, peneliti tertarik untuk melakukan penelitian untuk karyawan PT Arumbai Kasembadan dengan judul “Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan” (Studi Kasus pada PT Arumbai Kasembadan Somagede-Banyumas).

B. Rumusan Masalah

Berdasarkan uraian latar belakang diatas, maka rumusan masalah penelitian adalah sebagai berikut:

1. Apakah keselamatan kerja mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan ?
2. Apakah kesehatan kerja mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan ?
3. Apakah kesehatan dan keselamatan kerja mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan ?

C. Tujuan Penelitian dan Manfaat Penelitian

1. Tujuan Penelitian
 - a. Untuk mengetahui apakah keselamatan kerja berpengaruh secara signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan di PT. Arumbai Kasembadan Somagede-Banyumas

- b. Untuk mengetahui apakah kesehatan kerja berpengaruh secara signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan di PT. Arumbai Kasembadan Somagede-Banyumas
- c. Untuk mengetahui apakah keselamatan kerja dan kesehatan kerja secara bersama-sama (simultan) berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan di PT. Arumbai Kasembadan Somagede-Banyumas

2. Manfaat Penelitian

a. Manfaat Teoritis

Dapat menjadi suatu hal untuk menambah ilmu pengetahuan tentang pengaruh keselamatan dan kesehatan kerja, dan diharapkan dapat menjadi sebuah referensi serta pengembangan teori pada penelitian selanjutnya mengenai pengaruh keselamatan dan kesehatan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan.

b. Manfaat Praktisi

1) Bagi perusahaan (PT. Arumbai Kasembadan)

Sebagai referensi bagi perusahaan untuk lebih memperhatikan keselamatan dan kesehatan kerja pada karyawannya untuk meminimalisir adanya risiko kecelakaan kerja dan sakit akibat kerja yang dapat mempengaruhi produktivitas kerja karyawan.

2) Bagi karyawan

Memberikan kesadaran akan pentingnya keselamatan dan kesehatan kerja dalam aktivitas operasional kerja

3) Bagi peneliti

Menambah wawasan dan pemahaman bagi peneliti akan keselamatan dan kesehatan kerja terhadap produktivitas kerja serta sebagai implementasi atas teori yang didapat diperkuliahan akan dunia bisnis

4) Bagi Institut

Hasil penelitian ini diharapkan dapat memberikan kontribusi yang baik dalam kepustakaan khususnya dalam

keselamatan dan kesehatan kerja yang dapat menjadi acuan untuk peneliti selanjutnya

D. Sistematika Penulisan

Agar dalam pembahasan skripsi ini memperoleh gambaran yang jelas, maka penulis menggunakan sistematika pembahasan sebagai berikut:

Bagian awal dari skripsi ini memuat tentang pengantar yang didalamnya terdiri dari halaman judul, pernyataan keaslian, pengesahan, nota dinas pembimbing, abstrak, pedoman transliterasi, kata pengantar, daftar isi, daftar tabel, daftar gambar, daftar singkatan dan daftar lampiran.

Bagian isi dari skripsi ini terdiri dari lima bab, dimana gambaran mengenai tiap bab dapat penulis paparkan sebagai berikut :

Bab I: Pendahuluan yang memuat latar belakang masalah, penegasan istilah, rumusan masalah, tujuan dan kegunaan penelitian, telaah pustaka, metode penelitian, dan sistematika penulisan.

Bab II: Berisi tentang kajian pustaka yang berhubungan dengan pembahasan materi serta penelitian terdahulu, kerangka teori yang digunakan terkait dengan pengaruh kesehatan dan keselamatan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan dan hipotesis penelitian

Bab III: Berisi tentang metode penelitian yang digunakan dalam penelitian di PT. Arumbai Kasembadan Somagede, meliputi jenis penelitian, tempat dan waktu penelitian, populasi dan sampel penelitian, variabel dan indikator penelitian, pengumpulan data penelitian dan analisis data penelitian.

Bab IV: Membahas tentang gambaran umum, tempat penelitian dan hasil penelitian.

Bab V: Penutup. Dalam bab ini akan diuraikan kesimpulan dari keseluruhan hasil penelitian yang telah dilakukan dan juga berisi tentang saran-saran dan penutup.

Kemudian pada bagian akhir penulis cantumkan daftar pustaka yang menjadi referensi dari penulisan skripsi ini beserta lampiran-lampirannya.

BAB V PENUTUP

A. Kesimpulan

Dari rumusan masalah penelitian yang diajukan, maka analisis data yang telah dilakukan dan pembahasan yang telah dikemukakan dapat ditarik beberapa kesimpulan dari penelitian ini sebagai berikut:

1. Ada pengaruh variabel keselamatan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT Arumbai Kasembadan secara parsial dengan nilai signifikansi sebesar 0.025 kurang dari 0.05 ($0.025 < 0.05$), dan dengan nilai $t_{hitung} = 2.288$ lebih besar dengan $t_{tabel} = 1.993$ maka dapat disimpulkan bahwa H_0 ditolak dan H_a diterima.
2. Ada pengaruh variabel kesehatan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT Arumbai Kasembadan secara parsial dengan nilai signifikansi 0.035 kurang dari 0.05, dan dengan nilai $t_{hitung} = 2.151$ lebih besar dari nilai $t_{tabel} = 1.993$ maka dapat disimpulkan bahwa H_0 ditolak dan H_a diterima.
3. Ada pengaruh variabel keselamatan kerja dan variabel kesehatan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT Arumbai Kasembadan secara bersama-sama (*simultan*) dengan nilai signifikansi 0.005 lebih kecil dari 0.05, dan dengan nilai $F_{hitung} 5.741$ lebih besar dari nilai $F_{tabel} 3.12$, maka H_0 ditolak dan H_a diterima yang artinya secara bersama-sama (*simultan*) ada pengaruh yang signifikan antara variabel keselamatan dan kesehatan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian, pembahasan, dan kesimpulan yang diperoleh maka saran yang dapat diberikan sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil penelitian bahwa keselamatan dan kesehatan kerja mempengaruhi produktivitas kerja karyawan khususnya pada PT Arumbai Kasembadan Somagede-Banyumas, perusahaan lebih meningkatkan lagi

manajemen keselamatan dan kesehatan kerjanya untuk meminimalisir terjadinya kecelakaan kerja dan sakit akibat kerja pada karyawan

2. Karyawan-karyawan PT. Arumbai Kasembadan lebih mematuhi aturan-aturan tata tertib dari perusahaan khususnya peraturan terkait keselamatan dan kesehatan kerjanya
3. Peneliti selanjutnya dapat mengembangkan penelitian ini dengan menggunakan metode lain dalam keselamatan kerja dan kesehatan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan, misalnya melalui wawancara mendalam terhadap responden, sehingga informasi data yang diperoleh lebih bervariasi daripada angket yang jawabannya telah tersedia.



DAFTAR PUSTAKA

Buku :

- Arikunto, Suharsimi. 2000. *Manajemen Penelitian*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Aziz, Fathul Aminudin. 2012. *Manajemen Dalam Perspektif Islam*. Cilacap: Pustaka El-Bayan.
- Dahlan, Ahmad. *Pengantar Ekonomi Islam*. Purwokerto: STAIN Press.
- Ghozali, Imam. 2009. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. Semarang: Penerbit Universitas Diponegoro
- Hasan, Iqbal. 2004. *Analisis Data Penelitian Dengan Statistik*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- L. gaol, Jimmy. 2014. *Human Capital Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Grasindo Anggota Ikapi.
- Mondy, R. Wayne. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Munir, Misbahul dan A. Djalaludin. *Ekonomi Qur'ani (Doktrin Reformasi Ekonomi dalam al-Qur'an)*. Malang: UIN-Maliki Press.
- Ndraha, Taliziduhu. 1999. *Pengantar Teori Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Rineka Cipta.
- Sarjono, Haryadi dan Winda Julianita. 2013. *SPSS vs LISREL: Sebuah Pengantar Aplikasi untuk Riset*. Jakarta: Salemba Empat
- Siregar, Syofian. 2013. *Statistik Parametrik Untuk Penelitian Kuantitatif*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Sugiyono. 2004. *Metode Penelitian dan Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. 2013. *Metode Penelitian Pendidikan Penelitian kuantitatif, Kualitatif, dan R&D cet ke-17*. Bandung: ALFABETA.
- Sugiyono. 2015. *Metode Penelitian dan Pengembangan*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. 2016. *Metode Penelitian Pendidikan Penelitian kuantitatif, Kualitatif, dan R&D cet ke-23*. Bandung: ALFABETA.
- Taniredja, Tukiran. 2011. *Penelitian Kuantitatif*. Bandung: ALFABETA.
- Wibowo. 2010. *Manajemen Kinerja*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.

Widodo, Suparno Eko. 2015. *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.

Wirawan. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia* . Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.

Jurnal :

Busyairi, Muhammad dkk. "Pengaruh Keselamatan Kerja dan Kesehatan Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan", *Jurnal Ilmiah Teknik Industri*, Vo.13, No.2, Desember 2014.

Hedianto, Bayu Ramdan dkk, " Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) Terhadap Motivasi Kerja Karyawan", *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)* Vol. 10, No. 1, Mei 2014.

Khitam, Muhammad Chusnul"Analisis Pengaruh Faktor-Faktor Kompetensi (Latar Belakang Pendidikan, Pengalaman, Kompetensi Teknik) Terhadap Kinerja Auditor (Studi Kasus Pada Inspektorat Kabupaten Lamongan)", Vol. 1 No. 1, Februari 2016.

Purwanti , Laura Dwi dan Mochammad Al Musadieg, "Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Kualitas Kehidupan Kerja Dan Produktivitas Kerja", *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, Vol.44, No. 1, Maret 2017.

Saputra, Andri. "Pengaruh Keselamatan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Buran Nusa Respati Di Kecamatan Anggana Kabupaten Kukar", *Jurnal Ilmu Pemerintahan*, Vol. 2, 2014..

Setiawan, Indra Novri. "Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan "(Pada Dapertemen Jaringan PLN (Persero) Area Surabaya Utara)", *Jurnal Ilmu Manajemen*, Vol. 1, No. 2, Maret 2013.

Wibowo, Endro. "Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada Karyawan Bagian Produksi Unit Serbuk Effervescent PT Sido Muncul Semarang), Vol. 9, No.17, Juli 2016.

Skripsi :

Fauzi, Miftahul. 2016. "Pengaruh Kedisiplinan Terhadap Produktivitas Karyawan (Studi Penelitian Pada Toko Kripik Sawangan No.1 Purwokerto)". Skripsi. Purwokerto: IAIN Purwokerto.

Syafi'i, M.Fauzi. 2008. "Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja Karyawan (K3) Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Di PT. PG. Rajawali Unit PG.Krebet Baru Bululawang Malang,. Skripsi. Malang: UIN Malang.

Ulfah, Ana Mutia.2017. “Analisis Pengaruh Kualitas pelayanan Dan Kepercayaan Konsumen Terhadap Kepuasan Pelanggan Produk Fashion Pada Online Shop Melalui Media Sosial Instagram (Studi Pada Mahasiswa IAIN Purwokerto), Skripsi, Purwokerto : IAIN Purwokerto.

Artikel

www.lppm.indocaktiac.id diakses 22 Agustus 2018 Pukul 20.00 WIB

